

Vælg dine kandidater:

DET TA'R KUN 5 MINUTTER



BETTINA POST NY FORMAND

OG TRE GENVALGTE
REGIONSFORMÆND 15

FYRET EFTER KATEGORI

HADERSLEV PRIKKER 32
SOCIALRÅDGIVERE 8

COACHING RYKKER

LEDIGE KOMMER
I JOB 12

Tiden er moden til ét system

Da det statslige AF-system og de kommunale beskæftigelsesafdelinger flyttede sammen sidste år, forventede man en bedre koordinering af opgaverne. Men i 77 kommuner er der fortsat to ledelser og to kulturer, og der er gevinsterne stort set udeblevet, vurderer en ny rapport.

Hvilke forventninger havde du til de fælles jobcentre?

Jeg følte en glæde over, at man havde valgt at placere hele indsatsen ét sted, men mine forventninger var helt ærligt ikke særligt høje. Allerede før sammenflytningen viste der sig problemer med edb-systemerne, med at finde en fælles bolig og noget så enkelt som at fordele huslejen mellem staten og kommunerne.

Tænker man bare forskelligt i et kommunalt og et statsligt system?

Man har hvert sit lovgrundlag, regel- og finansieringssystem, og alene det giver jo store forskelle i måden at arbejde på. Og hvor vi her kommunen ret hurtigt kan træffe en beslutning og handle efter den, så virker det nærmest som om, at alle beslutninger i det statslige system skal en tur omkring Folketingets finansudvalg.

Hvordan synes du så, det er gået med at flytte sammen?

Når man tænker på de modsætninger, der ofte opstår, når to meget forskellige kulturer tvinges til at arbejde sammen, så er det gået langt over forventning. Hvis der ikke havde været en vilje til at finde sammen i de to medarbejdergrupper og deres ledelser, så var det faldet helt sammen. Men der er plads til forbedringer.

14 såkaldte pilotjobcentre er kommunalt ledede i én organisation. Er det vejen til en bedre indsats over for de ledige?

Ja, der er ingen grund til at vente på den evaluering af pilotjobcentrene, der skal komme i 2010. I de sidste mange år har man lappet på systemerne. Nu har vi en periode med lav ledighed og dermed plads og tid til at kaste det hele op i luften og få lavet ét system med én ledelse, der kan være et solidt grundlag for en effektiv indsats over for de ledige. Det er i disse tider, vi skal forberede os på en situation, hvor der igen er 150.000 ledige. Det behøver man ikke at være pessimist for at tænke.

Men kan de meget forskellige opgaver overhovedet rummes i ét system?

Ja, men man skal igen have mere fokus på, at der er forskellige typer af ledige, og de skal behandles forskelligt. Nogle har andre problemer end ledighed. De skal håndteres af de socialrådgivere, der er bedst til det. Der er heller ingen grund til, at alle ledige skal sende en bunke af useriøse ansøgninger og stille til samtale på jobcentret flere gange om ugen.

post@larsfriis.dk

Erik Nielsen (S) er formand for KL's arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalg og borgmester i Rødovre



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postbox 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside
Scanpix

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
600,- kr. (incl. moms)

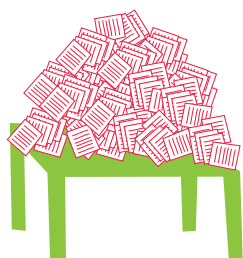
Løssalg
30,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.614
Trykt oplag: 14.200

AKTUELT CITAT

“Min kærligt-kritiske bemærkning til kommunerne skal være: Loven siger, at barnets tarv kommer først. Og det kan der ikke gives køb på”.

Kaare G. Graversen (DF) næstformand i KL's børn- og ungeudvalg 9. september i Politiken som kommentar til DS' undersøgelse "Økonomi og faglighed i børnesager".



SAGSTAL Politisk pres for at vedtage retningslinjer for sagsantal på børneområdet. **4**

FYRET PÅ HUMØRET 34 medarbejdere har fået prikket i Haderslev Kommune efter økonomisk overforbrug. De afskedigede er udvalgt efter mystiske kriterier, bl.a. humør og loyalitet. Dansk Socialrådgiverforening er rasende. **8**



DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Politisk medvind til loft over sagstal
- 6** Kort Nyt
- 8** For ringe, Haderslev
- 10** Arbejdsliv og Mit nye job
- 12** Coaching rykker alle
- 15** Valg: Ny formand og regionsformænd genvalgt
- 16** Præsentation af kandidater til næstformandsposten
- 18** Præsentation af kandidater til hovedbestyrelsen
- 24** Debat
- 26** DS i pressen
- 27** DS:Region
- 28** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder



COACHING I Rødovre Kommune har socialrådgiverne fået et kursus i coaching og bruger metoden i arbejdet med at få ledige indvandrerkvinder i job. **12**



VALG I FORENINGEN Bettina Post er valgt til formand for Dansk Socialrådgiverforening uden modkandidater. De tre regionsformænd fortsætter også, men der er kampvalg til hovedbestyrelsen og til posten som næstformand i DS. Vælg dine kandidater. ... **15**

Politisk medvind til loft over sagstal

Flere og flere kommuner bruger vejledende sagstal for socialrådgivere. Ideen er også nået til Christiansborg, hvor SF og Socialdemokraterne ønsker et loft over sagstal skrevet ind i loven, mens Dansk Folkeparti vil nøjes med retningslinjer.

AF SUSAN PAULSEN



Efter at 23 kommuner nu har implementeret Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, vil Dansk Folkeparti se på muligheden for at lave retningslinjer for, hvor mange sager en socialrådgiver kan sidde med. Det skriver netavisen Altinget.dk.

Til *Socialrådgiveren* siger Dansk Folkepartis socialordfører Christian H. Hansen:

- Der skal lyde en stor ros til de kommuner, der har lyttet til Socialrådgiverforeningens idé med vejledende sagstal. Jeg synes også, at det er den rigtige vej. Det er et godt instrument, og jeg vil opfordre flere end de 23 kommuner, der allerede har sat loft over sagstallet, til at gøre det. Så vil man også på et tidspunkt kunne måle, om det virker efter hensigten. Men man kan næsten sige sig selv, at jo flere sager, man får på bordet, jo værre kommer det til at gå.

Christian H. Hansen pointerer, at det i første omgang er Kommunernes Landsforenings (KL) ansvar at få styr på sagsbehandlernes sagstal. Men indtil videre har både KL og socialcheferne markeret sig som modstandere af vejledende sagstal.

- Det er meget vigtigt, at der kommer en politisk drøftelse mellem landspolitikerne og KL. Nu er det dokumenteret, at i nogle kommuner kan det godt lade sig gøre at arbejde med vejledende sagstal.

Er dit budskab til velfærdsministeren, at retningslinjer for antal af sager pr. socialrådgiver skal med i Barnets Reform, som skal forhandles i løbet af efteråret?

- Jeg vil gerne tage en drøftelse af det med ministeren, men jeg vil ikke hænges op på, at så bliver det vedtaget i overmorgen.

Projekt "supersagsbehandler"

Mens Dansk Folkeparti ikke vil lovgive på området, så vil SF gerne. Socialordfører Özlem Cekic siger til *Socialrådgiveren*:

- Der er en tæt sammenhæng mellem antallet af sager og kvaliteten af det sociale arbejde. Derfor skal der lovgivningsmæssigt fastsættes rammer for, hvor mange sager den enkelte sagsbehandler kan have, og vi vil tage et forslag om vejledende sagstal med til forhandlingerne om Barnets Reform.

Socialdemokraterne har valgt en mere pragmatisk linje. Da de ikke kan få øje på et flertal for at lovgive om et loft over sagstal, vil de foreslå at samle erfaringer fra udvalgte kommuner.

Socialordfører Mette Frederiksen forklarer:

- Jeg synes, vi skal få skabt et erfaringsgrundlag over, hvor mange sager en socialrådgiver kan sidde med uden at gå på kompromis med loven. Derfor foreslår Socialdemokraterne, at man laver et forsøg, hvor man tager nogle sagsbehandlere ud – og det vil være oplagt på børne- og ungeområdet – og gør dem til supersagsbehandlere, der får færre sager og bliver klædt på uddannelsesmæssigt. Forslaget skal også ses i lyset af et ønske om at arbejde vidensbaseret på det sociale område.

Konkret foreslår Mette Frederiksen, at ca. 10 kommuner skal deltage i projektet, og at det skal finansieres over satspuljen til en pris på omkring 20 millioner kroner.

Dansk Folkeparti og De Radikale er positive over for Socialdemokraternes forslag, mens SF mener, at det er spild af tid.

- Når 23 kommuner har taget sagstallene til sig, så er det, fordi det virker. De børn, der ligger allernederst på socialrådgiverens bord, har ikke tid til, at vi sætter yderligere undersøgelser i gang. Og derfor skal vi være mere ambitiøse og gå efter et flertal, siger Özlem Cekic ☺

sp@socialrdg.dk

23 KOMMUNER MED VEJLEDEnde SAGSTAL

I alt har 23 kommuner ifølge Dansk Socialrådgiverforening indført vejledende sagstal. Senest har Børne- og Familieafdelingen i Vesthimmerlands Kommune indført loft over sager. Tillidsrepræsentant Margit Mogensen understreger, at det bliver en stor fordel, at socialrådgiverne får overskud til at komme tidligere ind i sagerne. Desuden er flere kommuner begyndt at bruge sagstallet som et rekrutteringsredskab, fordi et lavere sagstal i en kommune giver flere ansøgere.

Læs mere om vejledende sagstal på www.socialrdg.dk/sagstal



Læs Mette-Maries fem råd om det gode liv

Få pengecoach Mette-Marie Davidsens gode råd til, hvordan du selv kan bestemme over din økonomi og få den pension, du drømmer om. Læs rådene på:
www.pkaplus.dk



Vind! en weekend fuld af forkælelse

Vi trækker lod blandt alle, der bestiller et tilbud!

Bliver det mon som du drømmer om?
Eller kan du allerede nu se, at du sparer for lidt op i forhold til, hvad du tjener? Hvis du – fx i forbindelse med en lederstilling – har opnået en højere løn, bør du måske sikre dig

en ekstra pension, så du kan fortsætte det gode liv. Og du kan trække indbetalingen fra i skat nu. Start med at læse Mette-Marie Davidsens gode råd her:

www.pkaplus.dk

PKA⁺
...mere pension



FOTO: SCANPIX

Socialt udsatte**SUND KOST ER FOR DYR**

Nye tal fra Danmarks Statistik viser, at fødevarerpriserne fra juli 2007 til 2008 er steget med 9,8 procent. Specialkonsulent Niels Christian Rasmussen fra Rådet for Socialt Udsatte understreger i dagbladet Information, at prisstigningerne er alvorlige for lavindkomstgrupper. Rådet slog i sin årsrapport fast, at de socialt udsattes sundhedstilstand er blevet markant dårligere. Formand for Rådet, Preben Brandt, siger, at alle initiativer, der skal få folk til at spise sundere kost, står i modsætning til det tilbageslag, der gælder for nogle få befolkningsgrupper, blandt andet kronisk fattige, der også omfatter en del børnefamilier.

NYE BØGER**Uddannelse****ARBEJDSMODEL FOR PRAKTIKSTUDIERNE**

Hvordan kan praksisstudierne organiseres og gennemføres, så de studerende får de bedste muligheder for at tilegne sig de kompetencer, som deres fremtidige faglige praksis vil kræve? Tre norske undervisere foreslår feedbackmodellen. "Læring i fællesskab" præsenterer modellen med tilhørende værktøjer til et læringsfremmende samspil mellem uddannelsesinstitutionen og praksisfeltet – modellen baserer sig på feedback fra praksisfeltet til uddannelsesinstitution og omvendt og den inddrager både de studerende, lærerne og praktikvejlederne, så der skabes grundlag for at lære i fællesskab. Bogen formidler også den teoretiske tænkning bag modellen og der er eksempler med at afprøve den i praksis. I forordet knyttes modellen til danske forhold. "Læring i fællesskab", Halvor Fauske, Sigrun Nilsen og Pär Nygren, Dansk Psykologisk Forlag, 240 sider, 298 kr.

Udsatte børn**ET HELHEDSPERSPEKTIV**

I arbejdet med udsatte børn er det vigtigt at interessere sig for den faglighed, som er i centrum for at kvalificere indsatsen. Bogen gør studerende og praktikere i børnefamiliesager bedre i stand til at analysere sammensatte problemer og reflektere over egen praksis med både teoretiske tilgange, empiri og cases. Både forfattere og redaktører er tilknyttet Den sociale Højskole i København. "Udsatte børn. Et helhedsperspektiv", redigeret af Karen-Asta Bo, Jens Guldager og Birgitte Zeeberg. Akademisk Forlag, 292 sider, 349 kr.

Eksistens**AT VÆRE MENNESKE**

Bag vores flimrende og flygtige verden er mennesket stadig afhængigt af de elementære i tilværelsen så som kærlighed, tillid, respekt, mod og personlig integritet. Det er gennem sådanne kvaliteter, at mennesket vokser, og derfor bygger al god opdragelse, undervisning, vejledning og behandling på dem.

"Det menneskelige" undersøger, hvad det vil sige at være menneske. Undersøgelsen er en rejse gennem filosofisk og psykologisk litteratur, eventyr og andre fortællinger og bygger bro mellem etableret videnskabelig tænkning og nogle af verdens åndelige traditioner.

"Det menneskelige – essens, eksistens, fortælling", Jan Brødslev Olsen, Aalborg Universitetsforlag, 288 sider, 299 kr.



FOTO: SCANPIX

Seksuelle overgreb

NY RÅDGIVNING ÅBNET

Et nyt behandlingstilbud, AlbaHus i København, tilbyder psykologisk behandling til mennesker, der direkte eller indirekte har været udsat for seksuelle overgreb. Samtidig vil man formidle viden om overgrebsproblematikker til fagfolk og andre, der har med børn at gøre. AlbaHus, som er støttet af Velfærdsministeriet foreløbig frem til 2009, er startet af fem personer med hver sin faglige baggrund. Rådgivningen varetages af en gruppe frivillige i samarbejde med fagfolk og henvender sig bredt: Til børn og unge, der udsættes for seksuelle overgreb, mennesker med følger af seksuelle overgreb i barndommen, mennesker med seksuelt krænkende adfærd, pårørende og fagfolk. Henvendelser kan foregå anonymt, og medarbejdere har tavshedspligt. Rådgivningen har åben for henvendelser mandag til fredag fra kl. 9-12 og onsdag fra kl. 16-19 på tlf. 33 23 21 23. Se mere på www.albahus.dk



Frivilligt arbejde

KULTUR-MENTORER EFTERLYSES

Som frivillig mentor i Multikulturelt Mentornetværk kan du hjælpe etniske kvinder eller mænd på vej med sprogtræning og kulturforståelse og være med til at bygge bro mellem dem og det danske samfund. Hvis det er noget for dig, og du vil høre nærmere, kan du kontakte Carin på tlf: 40 47 71 01 eller på mailadressen: mentor.multikf@c.dk

Psykologi

MOBNING – EN LIVSLANG SMERTE

“For mig har tre års mobning haft afgørende betydning for mit liv langt, langt ind i voksenalderen. Og selv i skrivende stund hvor jeg nærmer mig de 48 år, har jeg reaktions- og tankemønstre som ganske givet skyldes de oplevelser. Mønstre, som er hæmmende, begrænsende og på alle måder invaliderende for min kontakt til andre mennesker. Det er jo ganske tankevækkende, at de ting, der fandt sted, da jeg var mellem 12 og 15 år gammel, har sat sig så dybe spor”, skriver en kvinde om den mobning, hun var udsat for som barn. Det er et uddrag fra en af ti stærke beretninger om mobning i barndommen, der er kommet ind på opfordring af forskere fra DPU’s mobbeforskningsprojekt eXbus (exploring bullying in schools). Beretningerne skal være med til at vise, hvordan mobning faktisk ser ud for dem, det drejer sig om, når de selv sætter ord på deres følelser og erindringer om mobning. www.exbus.dk

Beskæftigelse

SÅ KA’ HAN (MÅSKE) LÆRE DET...

Nej, beskæftigelsesministerens stol er ikke umiddelbart ledig, men det har ikke afholdt ledige fra at søge Claus Hjorts Frederikssens stilling. 220 uopfordrede ansøgninger har Beskæftigelsesministeriet modtaget det sidste halve år – og de er nu ved at gå kolde på at skulle behandle mere eller mindre seriøse ansøgninger, skriver MetroXpress. Den 6. februar annoncerede beskæftigelsesministeren, at ledige skal dokumentere, at de har søgt fire jobs hver uge for at kunne få dagpenge.



DS' beretning

DER ER RIFT OM OS!

Med dette nummer af Socialrådgiveren modtager du også Dansk Socialrådgiverforenings beretning 2008. Før det kommende repræsentantskabsmøde i november ser beretningen tilbage på DS' indsats på en lang række områder de seneste to år, blandt andet professionsstrategien, kommunalreformen, Socialrådgiverdage 07 m.m. Med titlen “Der er rift om os”!, slår beretningen indledningsvist fast, at “vi ser færre angreb på socialrådgiverne og oplever større anerkendelse af vores betydning. Vi er ganske enkelt blevet mere respekterede.”

For ringe, Haderslev!

Haderslev Kommunes Arbejdsmarkedsservice har efter et massivt overforbrug givet 34 medarbejdere prikket. Måden, det skete på, har fået Dansk Socialrådgiverforening helt op af stolen.

AF JEANNETTE ULNITS • FOTO: ANDERS BROHUS
ILLUSTRATION: MAJBRIIT LINNEBJERG

Tirsdag den 26. august fik 34 medarbejdere fra Arbejdsmarkedsservice i Haderslev Kommune hver en fyreseddel. 11 af dem er socialrådgivere.

Arbejdsmarkedsdirektørens hoved rullede øjeblikkeligt, da det 37 millioner kroner store overforbrug kom frem i lyset. Kort efter kom beskeden om de store nedskæringer, fortæller Susanne Dalsgaard, socialrådgiver og TR i forvaltningen:

- Fyringerne er en del af en voldsom slankekur efter at en revisionsrapport har fremlagt det, alle ventede på – at ballonen en dag ville springe. Haderslev Kommunes Arbejdsmarkedsservice har været en attraktiv arbejdsplads med fantastisk mange muligheder og visioner, meget få ledige borgere i kommunen, et lavt sagstal pr. medarbejder og

krav til medarbejderne om efteruddannelse. Ifølge Susane Dalsgaard har der lydt mange forundrede pip om, hvorfor træerne lige her voksede ind i himlen, mens forvaltningerne lige ved siden af måtte spare.

- Medierne har givet os ansatte skylden for overforbruget, og der har vi manglet ledelsens opbakning. Overforbruget er ene og alene ledelsens og politikernes ansvar. I de seneste år er der sat gang i et utal af projekter i Arbejdsmarkedsservice, hvor også socialrådgivere er ansat. Alle disse projekter er nu under evaluering, og så skal Arbejdsmarkedsudvalget tage stilling til, om de skal afsluttes/lukkes eller eventuelt lægges sammen med et andet projekt. Det betyder, at der stadig sidder medarbejdere rundt om uden at vide, om de er købt eller solgt, siger Susanne Dalsgaard og tilføjer:

- Vi er rigtig kede af at miste kolleger, men må affinde os med situationen. Stemningen er ret tomrumsagtigt, for vi ved ikke, hvordan vi skal organisere os og få opgaverne løst.

Hun regner med, at fremtiden byder på over 70 sager pr. sagsbehandler, men ellers er de konkrete ændringer stadig uvisse. Politikerne har nemlig endnu ikke beskrevet de kommende serviceforringelser.

Uacceptabel behandling

Og for Susanne Dalsgaard kommer det ikke som nogen overraskelse, at overforbruget nu koster medarbejdere. Hun har ved flere lejligheder højtlydt givet udtryk for sin undren over den måde "honnningen flød" på i Arbejdsmarkedsservice, men uden at der er blevet lyttet.

- Det, vi kraftigt anfægter nu, er måden, man har prikket medarbejderne ud på. Sådan vil vi under ingen omstændigheder acceptere, at vores medlemmer bliver behandlet, siger hun.

Konkret blev alle medarbejdere – uanset om de var på arbejde, på barsel, på ferie eller sygemeldte – ugen før den 26. august kaldt til møde. Her fik de besked på at sidde klar ved telefonen den 26. august mellem klokken otte og ni om morgenen. Blev de i den time ringet op af ledelsen, skulle de straks smide alt, hvad de havde i hænderne og køre til en anden adresse for at møde ledelsen, hvor de så ville få besked om fyringen.

Ledelsen var heldigvis lydhør overfor Dansk Socialrådgiverforening protester over for den måde, så de gav i stedet vores berørte medlemmer besked med posten samme dag. Men de forskellige meldinger gav selvfølgelig unødigt uro blandt medlemmerne. Udover selve proceduren ved fyringerne er foreningen også rystet over de kriterier, som ledelsen har taget afsæt i ved "udpegningen." For ved siden af målbare og objektive kriterier som effektivitet og erfaring, har kriterier som humør, omsorg, loyalitet, kreativitet og robusthed været med i deres vurderinger af hvem, der skulle ud. Medarbejderne har så fået karakterer ud fra hvert kriterium, og de, der samlet har fået den laveste score, røg ud.

Usaglige begrundelser

Er kriterierne et forsøg på at være objektiv, så rækker det kun til en dumpekarakter, konstaterer faglig sekretær i Dansk Socialrådgiverforening, Anette Kristensen:

- Det er jo dybt subjektivt, uanset hvad de foregiver at være. Tolkningen og værdien vil jo være forskellig fra leder til leder, så de her udvælgelseskriterier er så tåbelige, at man må spørge sig selv om, hvorvidt det overhovedet var meningen, at omverden skulle høre om dem, siger den faglige konsulent, som selv har modtaget kriterierne på skrift fra en af lederne.

Susanne Dalsgaard, socialrådgiver og TR i forvaltningen



DANSK SOCIALRÅDGIVER- FORENIGS KRAV TIL OPSIGELSESAFTALEN

Alle medarbejdere fritstilles uden modregning indtil den enkeltes ansættelsesforhold ophører.

Alle medarbejdere har indtil ansættelsesforholdet ophører ret til deltagelse på temadage, kursusdage og efter-/videreuddannelse bevilget af Haderslev Kommune inden afskedigelsen. Der fremsendes feriekort til medarbejderne på al tilgodehavende ferie.

Alle juridiske forpligtelser, for eksempel opsigelsesvarsel og partshøring i henhold til såvel Forvaltningsloven som Funktionsloven skal være overholdt.



Uhyrlighederne stopper ikke her. Anette Kristensen har netop hos HK's tillidsrepræsentant fået verificeret, at nogle af deres medlemmer, der er blandt de fyrede, har valgt at takke ja til tilbuddet om en mundtlig begrundelse. Og har fået en yderst subjektiv begrundelse:

- De har for eksempel fået at vide, at de er fyret, fordi de spørger for meget eller ikke er sociale nok. I hele denne sag er det min klare fornemmelse, at man har set på meget andet end faglighed. Faktisk underbygger det min teori om, at folk er udpeget ud fra devisen "hvem vil jeg helst af med?"

HK'ernes oplevelser er formentlig grunden til, at kun enkelte af de fyrede socialrådgivere har taget imod tilbuddet, mener Anette Kristensen, der kun har været bisidder for et enkelt medlem. Hun kalder det møde for "fuldstændig formålsløst", da lederen ikke kunne begrunde uden at blive usaglig:

- Måske var det derfor, at lederen, når medlemmet holdt på sin ret til at have en bisidder med, udbad sig sin egen bisidder fra lønkontoret med det argument, at "de så var ligeværdige". Det er helt hen i hegnet at tale om ligeværdighed i en fyringssag. Om socialrådgiverne så har ti bisiddere med hver, ville de aldrig være lige med ledelsen, siger hun.

En flov smag

Efter de endelige opsigelser vil Dansk Socialrådgiverforening have en forhandling sat på

skinner af såvel generelle som individuelle vilkår for opsigelserne. Dansk Socialrådgiverforenings krav er blandt andet generel fritstilling uden modregning.

Ingen af de tilbageblevne medlemmer fra Haderslev Kommune har siden kaos brød ud henvendt sig til Anette Kristensen med klager eller bekymringer. Det tolker hun mere som frygt end som resignation:

- De har jo reelt en god grund til at holde sig tilbage med klager, nu hvor de selv har set, at pilen kan pege på dem, der ikke traller rundt i højt humør eller som udviser noget, som ledelsen kan opfatte som illoyalitet. Desuden er ændringerne ikke indført endnu. Det kan jo være, at jeg hører fra nogle, når de konkret ved, hvad det vil sige for eksempel at have mere 70 sager.

- Der må sidde nogle politikere med en flov smag i munden – nogen har jo sagt ja til, at en enkelt leder kunne kaste rundt med millioner. Vi vil kæmpe for ordentlige opsigelsesaftaler, men også for de tilbageblevne socialrådgiveres arbejdsvilkår. De serviceforringelser, der kommer, skal politikerne sørge for at melde ud, så medarbejderne ikke efterlades i det hængedynd. Åben skal placeres der, hvor den hører til – hos den tilbageblevne ledelse og politikerne. Det skal vi nok holde øje med, at den bliver. ☺

ju@socialrdg.dk

KONSTITUERET DIREKTØR FOR ARBEJDSMARKEDSSERVICE, HELGE GELLERT:

- Jeg har fuld forståelse for, at der kommer en reaktion fra medarbejderne i denne beklagelige situation. Jeg har svært ved at genkende den situation, der er skildret i artiklen, og vil understrege, at vi er meget kede af at måtte afskedigede dygtige medarbejdere. På grund af de nuværende forhandlingssituationer kan jeg ikke gå i yderligere detaljer med afskedigelserne.

Socialrådgiveren bragte i nr. 18 i 2006 en artikel om kompetenceudvikling blandt medarbejderne i Haderslev Kommunes Arbejdsmarkedsservice. Heri forklarede den daværende ledelse, at udgifterne til for eksempel videreuddannelse blev dækket af driftsbudgettet.



FEDT AT GÅ PÅ JOB

En croissant til morgenkaffen. En basse til overs fra mødet i kaffepausen om formiddagen. Fødselsdagkage om eftermiddagen. Lyder det bekendt? At gå på arbejde kan være en konstant kalorietrussel. Her er et par af de heftigste bomber på jobbet – og hvad det kræver at slippe af med dem igen:

Kaffe/te med sukker og mælk: 31 kalorier pr. 1 dl. En kop kaffe/te på 200 ml. med mælk og 2 tsk. sukker (62 kalorier), skal du gå ca. 30 minutter for at forbrænde.

Wienerbrød: 429 kalorier pr. 100 g. Et wienerbrød på 50 gram (214 kalorier), skal du gå ca. 1 time og 47 minutter for at forbrænde.

Croissant: 386 kalorier pr. 100 g. En croissant på 77 gram (297 kalorier) skal du gå ca. 2 timer og 29 minutter for at forbrænde.

Flødeskumskage: 336 kalorier pr. 100 g. En flødeskumskage på 100 gram (336 kalorier) skal du gå ca. 2 timer og 50 minutter for at forbrænde.

Kilde: dr.dk



FOTO: SCANPIX



mit NYE job

FRA: Den Sociale Højskole Århus
TIL: Kafé Kolind fra 1.juni 2008

AF BIRGITTE RØRDAM

SISSE HVIDBJERG, 27 ÅR

KARRIEREFORLØB:

Juni 2008: Uddannet fra DSH i Århus juni 2008

Juni 2008: Formidlingskonsulent i Kafé Kolind

❑Hvad fik dig til at søge jobbet i Kafé Kolind

Jeg var i praktik på Kafé Kolind og var meget glad for mit forløb der. Så da jeg blev ringet op af lederen, der opfordrede mig til at søge stillingen som formidlingskonsulent, slog jeg til.

❑Hvordan ser virkeligheden ud i dit nye job?

Det er en åben cafe under KFUM's sociale arbejde, som afklarer matchgruppe 4 og 5 i samarbejde med Sydjurs Kommune. Kommunen visiterer personer til os, og vi står for afklaringen. Mit job som formidlingskonsulent er at etablere praktik- eller uddannelsesforløb som et led i afklaringen.

❑Hvad sætter du mest pris på ved dit arbejde som socialrådgiver?

At have en tæt kontakt til de personer, jeg skal hjælpe. At jeg har en juridisk baggrund, som gør mig i stand til kvalificeret at rådgive og guide folk. At drage omsorg og hjælpe mennesker, som har behov for at blive hjulpet. At mit fag giver mig mulighed for at praktisere et men-

neskesyn, som går ud på, at ethvert menneske er værdifuldt og har ret til en værdig behandling, uanset hvilken situation, han eller hun havner i.

❑Hvad sætter du mindst pris på ved dit arbejde som socialrådgiver?

At man er underlagt rammer, som ikke altid giver plads til det arbejde, man gerne vil udføre. Og selvom det er vilkår, man kender til og vel må indstille sig på, kan reglerne nogle steder være så stive, at det må være svært at affinde sig med det, fordi man må føle sig magtesløs over ikke at kunne hjælpe optimalt.

❑Hvad laver du om 5 år

Enten er jeg i gang med videreuddannelse som kandidat eller master i socialt arbejde, eller også har jeg startet mit eget projekt. Har jeg startet et projekt, vil det handle om noget arbejdsmarkedsrelateret, hvor jeg kan sætte alle mine kundskaber og erfaringer ind på et arbejde, der i sidste ende er til gavn for en gruppe mennesker.

DIT NYE JOB

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk



SVING SKELETTET

Patienter med muskel- og skeletbesvær har godt af at holde sig fysisk i gang, og arbejdspladsen skal tilpasses, så medarbejderen kan arbejde så meget som muligt. Det slår en ny hvidbog fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø fast. Hvidbogen 'Sygefravær og tilbagevenden til arbejde ved muskel- og skeletbesvær – årsager og handlemuligheder' beskriver desuden, at en af de største barrierer for at vende hurtigt tilbage til arbejdet er, at mennesker med muskel- og skeletbesvær undersøges og behandles mange steder, hvor de får forskellige forklaringer på og råd om deres symptomer, sygdomsmeldinger m.m. Derfor er det vigtigt, at viden spredes til bl.a. arbejdspladserne. Hele hvidbogen – eller blot en sammenfatning – kan læses på: www.arbejdsmiljoviden.dk/Aktuelt/

SYV GODE RÅD OM TRIVSEL OG MINDRE STRESS

Et nyt hyt hæfte, 'Ledelse uden grænser', giver gode råd til ledere og medarbejdere om mere trivsel og mindre stress på arbejdspladsen i kommuner og regioner, baseret på interviews med forskere og ledere, tillidsvalgte og HR-chefer. Fokus er rettet mod at skabe mere trivsel og mindre stress i det moderne grænseløse arbejde. De syv gode råd fra hæftet lyder:

- **Gør hverdagen tilpas forudsigelig** – så medarbejderne har en ramme for deres kreativitet
- **Hold snor i ambitionerne** – så I kan brænde for sagen uden at brænde ud
- **Vær tydelig i dine signaler** – så medarbejderne kan forholde sig til klare normer
- **Træd konstruktivt ind i konflikter** – så der frigøres energi til at udvikle organisationen
- **Dosér involveringen** – så medarbejderne ikke skal tage stilling til alt
- **Vis anerkendelse løbende** – så medarbejderne ved, hvornår de har gjort det godt (nok)
- **Tag hånd om din egen trivsel** – så du undgår at smitte andre med stress.

Hæftet kan downloades på www.personaleweb.dk/graenser. Ledelse uden grænser – værktøjer og metoder kan læses online på www.personaleweb.dk/graenser_metode

"Ellers ville de banke i bordet og sige, at Mor her skal have 30.000 kroner i startløn!"

Kenneth Reinicke, lektor på RUC som kommentar til en ny undersøgelse, som viser, at kvindelige studerende forventer at få næsten 4.000 kr. mindre om måneden end deres mandlige medstuderende.

Undersøgelsen blotlægger, at kvinder prioriterer værdier som balance i familielivet, sociale forhold på arbejdspladsen og en god personalepolitik højere end løn.

Kilde: Berlingske business

Coaching rykker alle

I Rødovre Kommunes Jobcenter har otte socialrådgivere taget et coach-kursus med henblik på at få en gruppe etniske kvinder i job. Men socialrådgiverne har også selv flyttet sig.

AF JEANNETTE ULNITS • FOTO: PETER SØRENSEN, DAS BÜRO

“Simpelthen fantastisk”. “Det sparker røv”. “Et enormt boost til vores arbejdsmetode”.

Det skorter ikke på begejstring hos de medarbejdere fra Rødovre Jobcenter, som for et halvt år siden takkede ja til tilbuddet om at lære coachings mere eller mindre ædle kunst.

Medarbejderne er blevet trænet intensivt i kognitive og coachende metoder – metoder, som de nu bruger i borgersamtaler med ledige kontanthjælpsmodtagere. Det direkte formål var at få 25 udenlandske kvinder fra match 3 i job. De fleste af kvinderne er fra Somalia og har været uden for arbejdsmarkedet i op til ti år. Og kurset med det knap så mundrette navn Kursus i kognitivt og coachende motivationsarbejde ligner en succes:

- Kvinderne har været igennem alle mulige projekter og kurser, uden vi har fået en eneste i job. Alt, hvad vi tidligere satte i værk, blev fejlet af bordet. For mig var det derfor en øjenåbner, at mine fem borgere viste sig at være motiverede for at komme i job. Det er tydeligt, at det at vi har coachet kvinderne, har fået dem til at føle sig meget særlige. Vi har lært hinanden at kende – og i det tillidsforhold er deres ressourcer kommet frem. De har rykket så meget, at de f.eks. har sendt deres livs første ansøgninger ud – og i en anden gruppe er to af kvinderne i job allerede nu, forklarer Mette Poulsen, socialrådgiver i Jobcenteret.

Et provokerende kursus

I alt deltog otte socialrådgivere i projektet, der varede fire gange tre dage. En af dem var Mette Poulsen, der hver har coachet fire-fem kvinder en time tre gange om måneden:

- Det har været spændende at blive provokeret på egne overbevisninger. Mange tanker er blevet sat i gang, og jeg blevet mere bevidst om at stille de åbne, nysgerrige spørgsmål. Jeg er også blevet bedre til at holde distancen

og forblive åben og venlig, selv når en borger “trigger” mig, forklarer hun.

Generelt ligger det afgørende i coaching i at stille spørgsmålene på den rette, åbne måde. Spørgsmålene skal ikke kunne besvares med et ja eller et nej, men skal udfordre borgeren til at reflektere og søge efter svar i sig selv.

Som coachende socialrådgiver gælder det om at kunne give slip på sin egen model af verden og forblive neutral, ellers er coachingen ikke effektiv, tilføjer socialrådgiver Susanne Rudkjær Nielsen, som også deltog i projektet:

- Kurset har givet mig en større indsigt i min egen måde at fungere på, og så jeg er blevet langt mere bevidst, f.eks. i forhold til mit ordvalg. Det virker rigtig godt at stille de nysgerrige, bløde spørgsmål som: “Du siger, at du ikke hører til på arbejdsmarkedet. Det vil jeg gerne høre mere om – kan du fortælle mig lidt om dine tanker?”. På kurset har vi fået nogle specifikke spørgsmål, hvor det er vigtigt at holde sig til et specielt ordvalg, fordi præcis de ord “åbner” på den reflekterende og positive facon, forklarer hun.

Grænsen er hårfin

Den coachende socialrådgiver skal balancere mellem at være borgerens redskab til erkendelse og samtidig en autoritet. Dette velkendte socialrådgiver-dilemma kræver også her en høj bevidsthed – men ellers mener Susanne Rudkjær Nielsen ikke, at det behøver at stjæle ens nattesøvn:

- Om vi coacher eller ej, så har vi jo en agenda i forvejen, og det kan man jo have det mere eller mindre svært ved. Jeg ser sådan på det, at der altid er et element af manipulation i det her arbejde. Når folk træder ind ad min dør, ved de godt, at mit mål er at få dem i job.

- Konflikten opstår, når vi pålægger folk et behov, de ikke havde før. Hvis de ikke har behov for at yde noget til samfundet, så er

vores arbejde jo langt hen ad vejen at skabe det behov. Og det er dilemmaet i arbejdet med coaching. Grundforudsætningen om at “enhver er ekspert i eget liv og at mennesket altid gør sit bedste de kan, i forhold til deres ressourcer” kan være svært at overholde i den proces.

Desuden er det nødvendigt at være forberedt på, at der kommer mange følelser i spil under coaching, fortæller hun videre:

- Grænsen mellem coaching og terapi er hårfin. Når vi spørger til borgernes grundlæggende værdier, tanker, holdninger, kan de let føle, at de udleverer sig selv. Der kan blive åbnet for nogle oplevelser, som har været så voldsomme, at de kræver egentlig behandling, som f.eks. da én af kvinderne fremlagde sine hidtil ukendte krigstraumer. Der bliver det vigtigt at kunne lukke samtalen af på en blid og positiv måde, og samtidig hjælpe borgeren videre til den rette type behandling.

Alternativ til supervision

De coachende socialrådgiverne er siden gået til hinanden på en lidt anderledes måde og taler mere sammen om deres erfaringer. Når de coacher kvinderne i projektet, tager det halvanden time og foregår tre gange om måneden. Uden for projektet har de sjældent tiden til at bruge hele pakken, men teknikkerne bruger de i det daglige arbejde, fortæller Susanne Rudkjær Nielsen:

- Jeg mener, at vi bliver bedre til at coache, hvis vi arbejder med vores egne sandheder og mål. Derfor skal vi fortsætte med selv at blive coachet – både af hinanden og professionelt. Efter min mening er coaching et godt alternativ til supervision – alle, der har lyst, skulle have chancen for at prøve det, siger Susanne Rudkjær Nielsen. ☺

forsættes næste side



COACHINGENS SYV FORUDSÆTNINGER

1. Der er altid en positiv intention bag enhver adfærd.
2. Mennesker gør altid det bedste, de kan i forhold til de ressourcer, de har til rådighed.
3. Mennesker handler ud fra deres model af verden, dvs. deres opfattelser, overbevisninger, erindringer, værdier m.v.
4. Det menneske, jeg står overfor, er ekspert i sit eget liv.
5. Mennesker har flere ressourcer til rådighed, end de er bevidste om.
6. Positive forandringer kommer, når man får adgang til sine ressourcer.
7. Den respons, jeg får fra andre mennesker, fortæller hvad min kommunikation gør – uanset mine intentioner.

Kunsten at holde ud at lytte

Coaching handler ikke om at opstille mål for borgeren om f.eks. at komme i arbejde, men om at kunne holde ud at lytte til borgerens historier, siger Allan Holmgren, professor i coaching. *Socialrådgiveren* har fået hans skriftlige kommentar til den ny praksis med at benytte coaching i socialt arbejde.



Allan Holmgren,
professor i coaching

- Resultaterne i artiklen er tankevækkende. Jeg har umiddelbart stor sympati for de udsagn, der refereres, for eksempel: "Jeg er også blevet bedre til at holde distancen og forblive åben og venlig, selv når en borger "trigger" mig." Og: "Det gælder om at kunne give slip på sin egen model af verden og forblive neutral."

Der ligger altså meget gemt i selve indstillingen, man som socialrådgiver har, når man møder klienten. Det handler ikke om at indtage en teknisk holdning til borgeren, men en etisk holdning. Som socialrådgiver og coach skal man fuldstændigt opgive at ville have den anden et sted hen. Man skal helt afholde sig fra at have projekter på borgerens vegne, f.eks. projektet med få borgeren skal i arbejde. Det er jo hamrende ligegyldigt. Det handler om at give borgeren mulighed for at

få en bedre fornemmelse af sig selv og af de værdier, som er centrale for denne borger.

Handling er færdigheder

I coaching handler det ikke om at opstille mål i en coachende samtale med borgeren. Det handler heller ikke om at løse problemer; det handler om at holde ud at lytte til alle de historier, som de mennesker, man taler med, kan fortælle. At få de historier, der indeholder eksempler på det værdifulde i menneskers levede liv, frem. I en etisk forsvarlig coaching skal man tale med mennesker om de handlinger, de foretager i deres liv, og se dem som et udtryk for deres færdigheder.

I god coaching handler det endvidere om, at de problemer, som mennesker slås med i deres liv, bliver navngivet og adskilt fra personen: Problemet er problemet og lever sit eget liv med en række undertrykkende effekter på personen. Coachingens opgave er at give mennesker adgang til de foretrukne historier i deres liv. Jo flere forskellige og positive historier, man kan fortælle om sit liv, jo rigere et liv har man. ☺

ju@socialrdg.dk



IKKE REN COACHING

Der er taget højde for det ulige magtforhold mellem coachende socialrådgiver og borger,

siger kursusleder Christina Jagd. Blandt andet derfor er det ikke coaching i dens rene form, hun lærer socialrådgiverne i Rødovre Kommune

- Det er ikke ren og skær coaching, deltagerne har arbejdet med i Rødovre Kommune (se artikel side 12-13). Coaching hviler nemlig på frivillighed og defineres ved at den, der coaches, selv definerer sit mål. På Jobcentret er målet for de ledige allerede defineret på forhånd - nemlig at de skal i arbejde.

Dette asymmetriske magtforhold har vi taget højde for ved at gøre os en række etiske overvejelser. For eksempel har deltagerne lært, at det er vigtigt at indhente tilladelse fra borgerne i forhold til at stille dybdegående spørgsmål.

Deltagerne har også lært, hvor vigtigt det er at sætte trykke og klare rammer op for samtalen - og så skal borgere vide, hvad formålet med den coachende samtale er, forklarer kursusleder Christina Jagd, som ridser deltagerens læring op sådan her:

- Medarbejderne har lært at skabe en anerkennende relation og at lytte aktivt og spørge uddy-

bende. De har lært at vende et problemfokus til et løsningsfokus, og de kan gøre borgere bevidste om deres eget ansvar i forhold til at komme i job. Desuden kan de nu aktivere borgernes egen motivation og kan bearbejde begrænsende overbevisninger, så nye og mere positive overbevisninger om egne muligheder, ressourcer og potentialer kan få plads, siger Christina Jagd, som blandt andet har arbejdet med motivation og arbejdsparrathed i et forskningsprojekt på Københavns Universitet om dansk-somaliernes motivation og strategier for at komme i arbejde.

BETTINA FIK POSTEN

Hverken den konstituerede formand Bettina Post eller de tre regionsformænd mødte udfordrere til deres poster og er dermed sikret to år mere på toppen i DS. *Socialrådgiveren* bringer klip fra de fire politikeres opstillingsgrundlag.

AF SUSAN PAULSEN



BETTINA POST, FORMAND

- Socialrådgiverne har i de senere år skiftet status fra at være syndebukke til at være socialfaglige eksperter, som har krav på ordentlige vilkår for at kunne udføre dygtigt socialt arbejde. Noget af det, jeg som næstformand har brugt mest tid på, er arbejdet med at være et offentligt talerør for socialrådgivere. Jeg vil fortsat bruge rigtig meget tid og energi på hele tiden at følge med i, hvad der sker på den socialpolitiske scene. Lobbyere for, at socialrådgivernes synspunkter bliver en del af den debat, der foregår blandt de ansvarlige politikere. ☺



SØREN ANDERSEN, FORMAND I REGION NORD

- Socialrådgivernes arbejdsmiljø skal forbedres. Et af redskaberne er de vejledende sagstal, som virkelig er kommet på den kommunale dagsorden. Lavere sagstal giver bedre arbejdsmiljø og bedre service. Vi skal fortsætte med at sætte sikkerhedsrepræsentanten i centrum, for selvom et godt arbejdsmiljø er arbejdsgiverens ansvar, så klarer de det ikke uden nogle aktive sikkerhedsrepræsentanter, der puster dem i nakken. ☺



ANNE JØRGENSEN, FORMAND I REGION SYD

- Vi fik en god overenskomst 2008, og den skal nu omsættes til virkelighed. Der skal samtidig arbejdes hårdt på, at socialrådgiverne reelt får den kompetenceudvikling, som DS på papiret har sikret socialrådgiverne ret til. For mig er målet fortsat, at alle socialrådgivere får ret til diplomuddannelse, så kvaliteten i det faglige arbejde med borgerne løftes og yderligere giver mulighed for lønudvikling. ☺



MAJBRIIT BERLAU, FORMAND I REGION ØST

- De næste to år bliver særligt kommuner og regioner ramt på pengepungen. Den aftale, der er lavet med regeringen, er økonomisk stram, og der er allerede varslet en række budgetnedsættelser. Vi skal sikre os, at nedsættelserne ikke betyder tab af arbejdspladser, og vi skal være den stemme, der taler borgernes sag og give vores faglige vurdering af, hvad det betyder for de socialt udsatte. Politikerne skal på valg i 2009, og det er vores chance for at kræve handling og løfter fra dem. En sådan kampagne om de offentlige budgetter skal udarbejdes sammen med andre fag- og brugergrupper. ☺

Socialrådgiveren bringer et portræt af Bettina Post i næste udgave.
Læs også formændenes opstillingsgrundlag på www.socialrdg.dk/hb-valg

VALG I DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Formand og de tre regionsformænd blev valgt ved fredsvalg. Til gengæld bliver der kampvalg om både næstformandsposten og om de øvrige pladser i hovedbestyrelsen – se præsentationen af kandidaterne på de næste sider. På www.socialrdg.dk/hb-valg kan du læse kandidaternes opstillingsgrundlag. De skal alle vælges ved urafstemning, som gennemføres fra 24. september til 6. november. Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer modtager urafstemnings-materialet omkring den 24. september.

KAMP OM AT BLIVE NÆSTFORMAND



**ULRIK FREDERIKSEN, 36 ÅR,
PROJEKTLEDER I PRIVAT
BESKÆFTIGELSESPROJEKT, HILLERØD**

Hvorfor stiller du op?

- Fordi jeg brænder for at lave politik i DS, og det har jeg gjort, siden jeg for 12 siden startede som studenterrepræsentant i hovedbestyrelsen. Jeg vil meget gerne være med til at skabe gode vilkår for socialrådgiverne og sørge for, at vi får rammer til at udføre et ordentligt stykke arbejde. De sidste to år har jeg været ansat som socialrådgiver og har været væk fra fagligt arbejde. Det har gjort, at jeg har fået socialrådgivernes vilkår ind under huden, og det har øget mit fokus på de problemer, vi slås med i vores fag.

Hvad er den vigtigste opgave for DS i den kommende periode?

- Det er vores løn og ansættelsesvilkår samt arbejdsmiljøet. Det er utrolig vigtigt, at vi får udnyttet de muligheder, der er i vores nye overenskomst, som jo er historisk god.

Det betyder, at vi skal bruge tid og energi på at følge overenskomsterne til dørs, så vilkårene bliver bedst mulige for de fleste. Men der også andre vigtige ting, f.eks. afbureaukratisering og arbejdet med professionsstrategien. For her kan medlemmerne se, at DS gør noget for at skabe bedre vilkår.

Hvad vil du gøre for at løse den opgave?

- Jeg vil sørge for, at DS er til stede ude på arbejdspladserne, så vi kan støtte tillidsrepræsentanterne i at få udnyttet de muligheder, der er i overenskomsten. Vi skal sørge for, at de kan få deres ledelse i tale omkring arbejdsmiljøet. Jeg vil i arbejdet som næstformand også lægge kræfter i det fortsatte arbejde omkring afbureaukratisering af socialrådgivernes hverdag. I forhold til professionsstrategien vil jeg sørge for, at vi hele tiden markerer vores fag og vores faglighed over for alle, der vil høre på det.

Hvem er dit forbillede i socialt arbejde?

- Det er et svært spørgsmål. For mig er det ikke én person, men alle de socialrådgivere, der hver dag – og nogle gange også på trods af de dårlige vilkår – går på arbejde, fordi de har et fortsæt om, at de vil gøre en forskel for de borgere, de møder. De er mine idoler.

Kan du nævne tre grunde til, at folk skal stemme på dig?

- Jeg har socialrådgivernes vilkår i fokus. Jeg vil sætte vores faglighed på dagsordenen. Jeg er arbejdsom og stædig, så jeg når ofte mine mål. ☺



**LILIAN BJØRGSTEIN, 57 ÅR,
FAGLIG KONSULENT I MEDIEFORBUNDET,
DANMARKS RADIO, KØBENHAVN**

Hvorfor stiller du op?

- Fordi jeg gerne vil være socialrådgivernes og socialpolitikens vagthund. Jeg vil arbejde for, at socialrådgiverne får den højest mulige løn og frem for alt gode og trygge arbejdsvilkår. Jeg vil arbejde for, at den offentlige sektor bliver mere attraktiv, så den kan rekruttere de unge socialrådgivere og fastholde de ældre. Jeg vil profilere vores fag og fortælle om alt det, vi er gode til. Jeg vil forsvare socialrådgiverne med næb og klør, når de udsættes for kritik i medierne. Endelig vil jeg være meget synlig i den eksterne såvel som den interne debat.

Hvad er den vigtigste opgave for DS i den kommende periode?

- En af de vigtigste opgaver for DS er at sikre, at socialrådgiverne ikke bliver syge, nedslidte, mister troen på deres kompetencer og formåen eller helt forlader socialrådgiverfaget. Alene i

2007 blev der anmeldt 162 arbejdsbetingede sygdommeldinger primært på grund af stress. Dertil kommer de mange sygdommeldinger, der ikke bliver anmeldt. Vi skal have nedbragt disse tal markant.

Hvad vil du gøre for at løse den opgave?

- Jeg vil arbejde for, at alle arbejdspladser får en arbejdsmiljø- og stresspolitik med strategi og handleplaner. Jeg vil sørge for, at vi sagligt og med dokumentationen i orden kan påpege de urimelige arbejdsvilkår, komme med konstruktive løsningsforslag og sikre os, at der bliver fulgt op på det. Jeg vil samarbejde med de øvrige faglige organisationer, så vi kan lægge et fælles pres og være aktiv aktør i alle sammenhænge.

Hvem er dit forbillede i socialt arbejde?

- Det er helt klart Hanne Reintoft - hendes menneske- og samfundssyn. Jeg synes, at hendes arbejde bærer præg af en kærlighed, empati over for borgerne og en kritisk sans i forhold til samfundet, som hun har bevaret intakt gennem årene. Som socialpolitikens revser har hun været en stærk faktor i mange år til stor hjælp for de svageste grupper.

Kan du nævne tre grunde til, at folk skal stemme på dig?

Jeg har politisk tæft. Jeg er en dygtig lønforhandler, og jeg følger alle sager til dørs. ☺

MØD KANDIDATERNE:

Fire kandidater har meldt sig til den enlige post som næstformand i DS.

Læs her, hvorfor de stiller op, hvad de vil kæmpe for og hvordan de vil løse opgaverne.

Der bliver arrangeret valgmøder i regionerne. Se nærmere på socialrdg.dk

AF BIRGITTE RØRDAM



**TINA IVERSEN, 34 ÅR,
SOCIALRÅDGIVER I OPUS
(TIDLIG SPECIALISERET INDSATS FOR
UNGE MED PSYKOSER), FREDERIKSBERG**

Hvorfor stiller du op?

- Det er der flere grunde til. Forholdene i kommunerne er blevet dårligere, og det vil jeg rigtig gerne være med til at ændre på. Kommunerne er blevet mere bureaukratiske, kravene til dokumentation urimelige, og arbejdet handler mere om penge end om at hjælpe den enkelte. Og så vil jeg gerne være med til at øge medlemsskaren, så vi får de socialrådgivere med, som i dag ikke er medlemmer. Endelig har jeg været med til at skabe lovændringer for psykisk syge. Og det, at jeg har oplevet, at det kan lade sig gøre at ændre nogle ting, har givet mig lyst til at være med til at ændre mere.

Hvad er den vigtigste opgave for DS i den kommende periode?

- Det er vigtigt, vi får gjort noget ved kommunerne, det er jeg nødt til holde fast i. Socialrådgiverne kan jo nærmest ikke selv finde rundt

der mere. Vi må lave en indsats, så socialrådgiverne har lyst til at være der. Der skal være en større enkelthed. Og så skal der helt overordnet skabes forhold, så socialrådgiverne får tid og mulighed for at lave godt socialt arbejde igen.

Hvad vil du gøre for at løse den opgave?

- Dels skal der være et fast sagstal, som skal tage hensyn til belastningsgraden, så socialrådgiveren får tid til arbejdet. IT-systemerne skal være en hjælp i stedet for pestilens og noget, der besværliggør arbejdet. Og så kunne jeg godt tænke mig, der kun var én indgang til kommunerne. En socialrådgiver, der er tovholder, som har overblikket og ansvaret, så vi får helhedssynet tilbage.

Hvem er dit forbillede i socialt arbejde?

- Et af mine forbilleder er nok Merete Nordentoft. Hun har været min mentor og leder, og jeg synes, hun i meget høj grad står for kvalitet og evidens samtidig med, at hun har en stor rummelighed over for udsatte grupper. Men også Michael White, som er grundlægger af narrativ terapi, er værd at nævne, da han via sit arbejde har givet mig og andre et bredere billede af, hvad det vil sige at være menneske.

Kan du nævne tre grunde til at folk skal stemme på dig?

- Fordi jeg har energi og vilje til få mine mål ud i livet. Fordi jeg er et ubeskrevet blad og kan være den, der stiller nogle forfriskende spørgsmål. Fordi jeg har rigtig meget lyst til at følge den linje, der er lagt de seneste år i foreningen. ☺



**SUSANNE GROVE, 52 ÅR,
ALKOHOLKONSULENT I
THISTED KOMMUNE**

Hvorfor stiller du op?

- Det gør jeg først og fremmest, fordi jeg brænder for at styrke vores fag gennem fagligt arbejde. Jeg har været aktiv i DS siden 1989 og medlem af hovedbestyrelsen siden 2000. Nu er mine børn blevet store, og det giver mig den tid og frihed, der skal til at arbejde fuld tid som politiker i vores organisation.

Hvad er den vigtigste opgave for DS i den kommende periode?

- Den allervigtigste opgave er at føre professionsstrategien ud i livet, for den fører nogle afgørende ting med sig. Medlemmerne oplever, at foreningen gør noget for at styrke faget. De oplever, de får noget ud af at betale kontingent, fordi de kan se, at foreningen gør noget for medlemmerne, og også udadtil markerer vi, hvem vi er.

Hvad vil du gøre for at løse den opgave?

- Jeg vil fortsætte den linje som Henning Breinholt og Bettina Post har ført. Det er synliggørelse, samarbejde med andre institutioner, samarbejde med vores arbejdsgivere, at vi markerer os i pressen og Bettina er med til at sætte den socialpolitiske dagsorden. Bettina er god til de ting, hun har taget sig af indtil nu, så det skal hun fortsætte med. Da mine interesser primært ligger indenfor løn, ansættelse og organisation, kan jeg løfte ved at tage mig af de ting, og på den måde vil vi matche hinanden godt.

Hvem er dit forbillede i socialt arbejde?

- Jeg har flere, men en, der først falder mig ind, er Susanne Lyngsø. Jeg hører hende ind imellem i radioen, og synes, det er en meget fin måde, hun takler jobbet på. Både i forhold til de mennesker, som ringer for at få hjælp og den tilgang, hun har til de forskellige problemstillinger. Hun er aldrig fordømmende, har en bred viden, og en respekt både for den enkelte person, det offentlige og politiske system.

Kan du nævne tre grunde til, at folk skal stemme på dig?

- Jeg er jordnær, bevarer begge ben på jorden – det har mange gennem årene fremhævet hos mig som en fordel. Jeg har været aktiv i mange år, kender foreningen og dens arbejde og har en politisk forståelse og tæft. Endelig har jeg en bred erfaring som socialrådgiver via mine mange jobs, så jeg ved, hvad jeg taler om, når det drejer sig om løn- og arbejdsforhold og socialrådgiveres vilkår. ☺

MANGE NYE STILLER OP

(genopstiller)



BIRTHE POVLSSEN

Jeg genopstiller til hovedbestyrelsen (HB), fordi jeg mener, det er vigtigt, at der blandt HB's medlemmer er tillidsrepræsentanter (TR), som har et indgående kendskab til løn og ansættelsesområdet. Jeg er nu i gang med mit tredje overenskomstområde, først som TR på det kommunale, så det amtskommunale og nu på statsområdet. Et område som trænger til at blive opprioriteret i DS, hvilket jeg vil arbejde for.

Styrk kerneopgaverne

Et andet område er at få styrket kerneopgaverne, som omhandler medlemservice, her

specielt at styrke regionernes mulighed for at sikre ordentlig service til tillidsrepræsentanterne. Med kommunalreformen er det blevet endnu tydeligere, at TR-rollen er mangesidet og både kræver gode uddannelsesmuligheder til den enkelte TR, men også en ordentlig sparring fra regionen. Det pres, som den kommunale økonomi er underlagt, kræver ekstra meget opmærksomhed fra TR og klubberne med henblik på at kunne reagere, når det alene bliver økonomien, som bliver styrende for indsatsen og ikke den faglige tilgang.

Mindre bureaukrati

Et tredje område er at få fokus på, at de dokumentationskrav, som stilles fra centrale og decentrale niveauer, bliver udformet på en måde, så de sikrer det sociale arbejdes og dermed socialrådgivernes faglige udvikling og

ikke alene tjener til formål at kontrollere og udvise mistillid til fagets udøvere. ☺

BLÅ BOG

Jeg er uddannet fra DSH/O i 1978. Har været kommunalt ansat i ca. 20 år på næsten alle områder. Var amtskommunalt ansat i ca. otte år som konsulent med ansvar for udsatteområdet og nu ansat som socialfaglig konsulent i Servicestyrelsens Udsatteenhed.

Jeg har været faglig aktiv i DS altid. Har været TR på alle ansættelsesområder, og været medlem af kredsforeningerne i Fyns, Vejle og Ribe amter og sidder nu i Region Syd's bestyrelse. Har været medlem/suppleant i HB siden 2002. Har været repræsentant for alle kredse og regionen. Jeg er 54 år, gift, har to voksne børn og bor i Ribe. Kan kontaktes på bpo@spesoc.dk

(genopstiller)



HENRIK MATHIASSEN

Det er fint at være socialrådgiver. Jeg kan ikke forestille mig noget bedre. Vores opgave er at forøge menneskers mulighed for at bevare eller få et liv, der er værd at leve. Findes der noget mere

meningsfyldt? Næppe. Men store opgaver stiller store krav. Til grunduddannelse, efter- og videreuddannelse, faglighed, arbejdsforhold, arbejdsglæde, gensidig anerkendelse, socialfaglig og socialpolitisk dygtighed, individuel og kollektiv handling, etisk bevidsthed, organisationens opbakning, og ...

Løn og omdømme

Det hele hænger sammen, og skulle jeg endelig finde på noget godt at sige om at blive

gammel, er det, at jeg er blevet bedre til at se og handle på disse sammenhænge. Lønnen hænger sammen med omdømmet, omdømmet hænger sammen med resultaterne, resultaterne hænger sammen med uddannelsen, uddannelsen hænger sammen med behovet, og behovet afhænger af, om vi betragtes som uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forebygges og løses.

Smukke helheder

Det kan synes indlysende, at det hele hænger sammen, men det kan også virke lidt overvældende. Derfor er det godt, der sidder nogle med erfaring i at splintre helheder til atomer for derefter at samle dem til endnu smukkere helheder. Den erfaring har jeg, og jeg vil elske at bruge den i endnu en periode i foreningens hovedbestyrelse. Jeg har stadig en stor kærlighed til såvel faget som udøverne, og jeg synes selv, at mit socialfaglige og socialpolitiske

engagement er intakt. Jeg er gammel nok til at vide, at der er grænser for, hvad vi kan, og at man skal være så tålmodig, at det grænser til det kedelige. Jeg bliver forhåbentlig aldrig gammel nok til at leve efter det. ☺

BLÅ BOG

Jeg er udlært i 1978 og har min primære arbejds erfaring fra socialpsykiatrien og børnefamilieområdet. I dag arbejder jeg som socialrådgiver på et børnehjem i Århus. Jeg er stud. master i Etik og Værdier i organisationer, og jeg er medforfatter til en bog om empowerment. De seneste syv år har jeg været censor på socialrådgiveruddannelsen. Jeg har været medlem af HB i flere perioder, og jeg har i seks år været formand for foreningens etikgruppe. Jeg er 58 år, gift med Maja og far til Thomas på otte og Marie på fem år. Jeg er med i Århus Revysterne. Kan kontaktes på htm@fa.aarhus.dk

Mens formand og regionsformænd blev valgt ved fredsvalg, er der kampvalg om de syv pladser i hovedbestyrelsen. På de følgende sider præsenteres de 12 kandidater til hovedbestyrelsen. Medlemmer af hovedbestyrelsen skal vælges ved urafstemning.

REDIGERET AF SUSAN PAULSEN

(genopstiller)



HANNE SØRENSEN

Det faglige arbejde har og vil altid have min store interesse. Der er mange udfordringer, som jeg gerne vil have indflydelse på, bl.a. løn- og arbejdsvilkår, udvikling af faget og professionen og støtte

til medlemmerne både generelt og konkret.

Faglig stolthed som nøgleord

Jeg er rigtig glad for mit arbejde som socialrådgiver i et jobcenter. Her har jeg i høj grad mulighed for at bruge min faglighed og være garant ikke kun for borgernes retssikkerhed, men også for en værdig behandling. I en tid med øgede lovkrav og øget bureaukrati er vi med vores socialfaglige baggrund uundværlige. Derfor skal det være attraktivt for

socialrådgivere at arbejde også i jobcentrene.

Det gælder også for tillidsrepræsentanter (TR). Fra min hverdag som TR ved jeg, at det kan være mere end svært at få det daglige arbejde og TR-arbejdet til at gå op i en højere enhed. Ofte er der for lidt tid til begge dele. Derfor er det afgørende at sikre TR gode vilkår på alle arbejdspladser. Gode vilkår er i den sammenhæng bl.a., at der afsættes den fornødne tid, at TR-arbejdet honoreres ordentligt, og at der er relevant støtte fra Dansk Socialrådgiverforening.

Begge ben på jorden

Mit engagement i kreds/region og som TR giver mig viden og erfaring, som jeg bruger konstruktivt i mit arbejde i hovedbestyrelsen. Mit ønske er at være bindeled mellem medlemmer, region og hovedbestyrelse og skabe forståelse begge veje.

I mig får du et HB-medlem med begge ben på jorden og med en holdning, jeg giver udtryk for, hvor og når det er nødvendigt.

BLÅ BOG

Jeg er 52 år og uddannet i Esbjerg i 1981. Jeg har siden arbejdet i kommunale forvaltninger.

Jeg har snust til børn og unge- og kontanthjælpsområdet, men har de sidste mange år arbejdet med opfølgning på sygedagpenge, nu i Jobcenter Tønder.

Jeg har været fagligt aktiv siden 1981, først i kredsbestyrelsen i Sønderjylland, hvor jeg var formand i fem år, og siden 2003 i regionsbestyrelsen i Syd.

Jeg har været medlem af hovedbestyrelsen i otte år, og jeg har været tillidsrepræsentant i de sidste tre-fire år.

Kan kontaktes på hsn@toender.dk

(ny)



KAREN FOLKMANN

Jeg stiller mig til rådighed som HB medlem i DS med de kompetencer, jeg har opnået på det fagpolitiske område gennem mere end 25 års erfaring som tillidsmand på flere niveauer.

Jeg er uddannet i 2003 fra DSH-Å. Har arbejdet på dagpengeområdet som sagsbehandler og jobkonsulent. P.t. ansat i Jobcenter Viborg. Jobfunktion: fleksjob og ledighedsydelse.

Stor erfaring og indsigt

Min store interesse for arbejdsmarkedspolitik og fagpolitiske problematikker har givet mig en rig erfaring og indsigt på området.

- Valgt til bestyrelsen i DS Region Nord og til repræsentantskabet i 2004 og 2006. I sene-

ste valgperiode konstitueret næstformand i Region Nord.

- Med i Praktikfagudvalget ved DSH-Århus i en valgperiode.
- Sikkerhedsrepræsentant på rådhuset i Møltrup i 2 år.

Jeg var i 8 år næstformand i en SiD-afdeling og fik et godt kendskab til rådgivning, hvervning, forhandling og arbejdsretlige opgaver. Som mangeårig faglig og politisk aktiv, har jeg en betydelig erfaring inden for arbejdsmarkedslovgivning, overenskomster, forhandlinger, aftaler og vilkår på arbejdsmarkedet.

Fagpolitisk arbejde

Jeg har fuldført TR-uddannelsen i FIU. I 1997 afsluttede jeg en lederuddannelse i det tidligere SiD (nu 3F). En længerevarende specialuddannelse udviklet i samarbejde med bl.a. RUC, målrettet mod valgte/ansatte fagforeningsrepræsentanter. Uddannelsen var

opbygget i 3 blokke, over 24 uger i løbet af en 3-4 årig periode. Hver blok blev afsluttet med et større skriftligt projektarbejde, og omhandlede fagligpolitisk arbejde på landsplan, lokalt og internationalt.

BLÅ BOG

55 år. Gift. 2 voksne børn og 3 børnebørn. Bor i Randers. Al fritid bruges i sommerhus på Djursland.

Medlem af politisk parti, var aktiv medlem i Socialdemokratiet i en lang årrække og skiftede siden til SF.

Jeg har arbejdet ca. 25 år i jernindustrien som ufaglært.

I 2003 uddannet socialrådgiver fra DSH-Århus.

Har siden arbejdet som socialrådgiver og jobkonsulent i tidl. Møltrup og Midtdjurs kommuner. P.t. ansat i Jobcenter Viborg.

Kan kontaktes på gunner.joergensen@mail.dk



(ny)

LOTTE IWANOUW

Jeg har gennem 12 år som socialrådgiver og to år som tillidsrepræsentant (TR) mærket den positive og negative effekt af de politiske beslutningers indflydelse på vores arbejde. Jeg stiller op

til hovedbestyrelsen for at sikre at vores fag, når størst mulig indflydelse på den fremtidige politiske agenda.

Borgeren i centrum

Min tilgang til mit arbejde har altid været, at borgeren skal være i centrum. De seneste års bureaukratisering og nedskæringer har betydet, at vi i dag indgår for mange kompromisser på borgerens og fagets vegne. I min tid, som

TR har mit fokus været, at vi som socialrådgivere skal stå sammen på arbejdspladsen. Vi skal være aktive i vores fælles klubber, da jeg ved, at vi står stærkere som en samlet gruppe.

Bedre vilkår

Som hovedbestyrelsesmedlem vil jeg arbejde for:

- Større synlighed og slagkraft så vores fags stemme bliver hørt. Vores faggruppe har en særlig viden, som ikke bare ligger i titlen sagsbehandler. Dette skal DS formidle videre til politikerne.
- Styrke vores faglige fællesskab for at sikre vores fortsatte faglige stolthed og engagement.
- Større politisk indflydelse – regionalt og på landsplan.
- Bedre lønvilkår – Vi skal lønmæssigt op ved siden af de traditionelle mandefag.

Jeg håber, I vil give mig den støtte, jeg har behov for, så jeg kan arbejde for at skabe bedre vilkår for os alle i de kommende år. ☺

BLÅ BOG

2006: Tillidsrepræsentant på socialcentret Bispebjerg.

2005: Uddannet systemisk familierapeut på DSH-diplom

2001-03: TR suppleant på socialcentret Indre Østerbro

2002: Ansat som rådighedsvagt i Den sociale Døgnvagt i København

1996: Uddannet socialrådgiver og har siden været ansat i Børnefamilieteam i Københavns Kommune.

Privat bor jeg på Østerbro med min datter.

Kan kontaktes på lotteiwanouw@hotmail.com



(ny)

SUSANNE LYNGSØ

Jeg stiller op til Hovedbestyrelsen, fordi jeg er engageret i socialrådgivernes arbejdsvilkår og i forholdene for de ringest stillede i vores samfund.

DS er en socialpolitisk aktør, man regner

med. Det skal vi holde fast i og bruge til at tale meget højt om konsekvenserne for de mennesker, som rammes af en socialpolitik, der styres af teorier om management og af finansministeren.

Løn og arbejdsmiljø

Den direkte interesse for socialrådgivernes løn- og arbejdsvilkår er vi ret alene om, så der skal vi være helt fremme i skoene. Arbejds-

giverne skal holdes fast på, at pengene til Ny Løn bliver udbetalt, og at man ikke forebygger stress ved at jage de sygemeldte eller ved at klaske deres arbejdsopgaver i hovedet på kollegerne. Sygemeldingerne har store menneskelige og økonomiske konsekvenser både for socialrådgiverne og de borgere, der er afhængige af systemet. DS skal have fokus på, at det her er arbejdsgivernes ansvar, og at man forebygger stress ved at sikre rimelige økonomiske vilkår, faglig udvikling, kompetent ledelse og meningsfulde arbejdsopgaver.

Et stærkt DS for os alle

Vi skal værne om DS' regionale opdeling og den direkte medlemsservice herfra. Det er her menige medlemmer, TR og SIR møder og vurderer DS. Hvilken hjælp, støtte og sparring kan jeg få af min fagforening? Medlemmerne skal have kompetent service af DS' medarbej-

dere. Det har alle typer af medlemmer krav på. DS er for os alle. Sammen kan vi fastholde og udvikle en stærk, synlig, troværdig forening med gennemslagskraft. ☺

BLÅ BOG

Jeg er 48 år og uddannet i Odense i 1986. Siden har jeg været sagsbehandler, erhvervsvejleder, misbrugsbehandler, sekretariatsleder hos Prosas Århus og arbejdsmiljøkonsulent i DS. Er efteruddannet som organisationspsykolog.

I 2004 blev jeg brevkasseredaktør og selvstændig supervisor og organisationskonsulent med speciale i konflikthåndtering og ledelsescoaching. Jeg har siddet i DS' repræsentantskab siden 2002 og i Region Nords bestyrelse siden 2006. Jeg har to børn på hhv. 14 og 25 år.

Kan kontaktes på sannelyng@mail.dk

(genopstiller)



FLORA GHOSH

Jeg genopstiller til hovedbestyrelsen, fordi jeg gerne vil være med til at sikre forandring og kontinuitet i DS. Din og min faglige organisation står foran en række udfordringer.

Jeg har altid ønsket

mig DS som en organisation, der varetager medlemmernes interesser bl.a. ved at sikre bedre arbejdsmiljø og højere løn. Desuden ønsker jeg mig et DS, der engagerer sig stærkt i social-, uddannelses- og velfærds-politik generelt. Jeg vil være med til at råbe op og få DS til at stille krav til arbejdsgiverne om bedre arbejdsmiljø. Der skal ydes bedre service til tillidsrepræsentanterne, så de kan være ankerpersoner på arbejdspladserne.

Ligeløn og faglighed

Vi har opnået en fin overenskomst, men vi skal stille endnu skrapere krav i den næste overenskomstperiode og arbejde for ligeløns-politik. Jeg brænder for at udforme en profes-sionsetik, der kan synliggøre vores fags kerne. Jeg vil gerne være med til at følge de nye tiltag, der kommer på uddannelsesområdet og kæmpe for at fastholde fagligheden i uddan-nelserne. Jeg ønsker, at alle socialrådgivere får ret til kompetenceudvikling. Jeg ønsker et konstruktivt samarbejde mellem uddannel-sessteder, forskere, praktikere og politikere til gavn for fagets udvikling.

Menneskelig socialpolitik

Jeg vil kæmpe for en menneskelig socialpo-litik og for en menneskelig social praksis, så vi fortsat kan være stolte af vores fag. Vi kan ikke have, at den økonomiske sparekniv skal

bestemme, hvilke typer tilbud og behandling, vi skal give borgerne. For at sikre DS' frem-gang i den rette retning vil jeg gerne bede om din stemme. ☺

BLÅ BOG

Jeg blev uddannet som socialrådgiver i 1999 og cand.scient.soc. i socialt arbejde i 2007. Jeg har blandt andet arbejdet som sagsbehandler, integrationsmedarbejder, socialrådgiver og projektleder. P.t. er jeg ansat som chefkonsulent i Dansk Flygtningehjælp – Integration.

Jeg har været i aktiv i DS siden 1999. Jeg var bestyrelsesmedlem i DS København/Frederiks-berg, Københavns amtskreds, næstformand i Integrationsfaggruppen og er medlem af regi-onsbestyrelsen i Region Øst. Jeg bor med mine to børn og min mand på Amager. Jeg er 40 år. Kan kontaktes på fghosh@webspeed.dk

(ny)



JEPPE ELLEGAARD

Jeg vil gerne være med til at præge/tilpasse DS til fremtidens op-gaver. DS er en relativ lille fagforening. Selv om man ikke er blandt de helt store, kan man godt være med til at sætte dagsordenen.

Jeg mener, at DS fortsat skal være med til at sætte fokus på de socialpolitiske problem-stillinger, men der skal i lige så høj grad, om ikke højere, fortsat rettes fokus mod det, der vanskeliggør arbejdet for socialrådgivere landet over med krav om øget effektivisering m.v., og hvad der deraf følger uden hensyn-tagen til kvaliteten i det arbejde, der kan leveres på den angivne tid.

Selvstændig organisation

Jeg mener, at DS fortsat skal være en selv-stændig forening. Vores størrelse gør, at vi skal søge samarbejde med andre ligestillede organisationer, men husk på, at vi er social-rådgivere og ikke HK'ere eller pædagoger.

Jeg har i organisationsarbejde beskæftiget mig med spørgsmål vedrørende løn og arbejds-vilkår og har herunder fået skærpet opmærk-somhed på medlemmernes behov for kompetent individuel og arbejdspladsrelateret vejledning og støtte/servicering fra fagforeningen.

God medlemsservice

Mit udgangspunkt er, at ordentlige arbejdsvilkår, i bred forstand, er forudsætningen for, at vi som socialrådgivere kan yde et ordentligt og kompe-tent stykke arbejde til gavn for de borgere, vi er sat til at betjene. Her mener jeg DS har en vigtig rolle med hensyn til servicering af medlemmerne

individuelt og med støtte til de tillidsvalgte rundt omkring på arbejdspladserne. I en tid, hvor det ikke længere er en selvfølge, at man som nyuddannet bliver medlem af en fagforening, skal det være klart og tydeligt, at man i DS får noget man kan bruge. ☺

BLÅ BOG

38 år gift og far til tre drenge. Uddannet 1998, Den Sociale Højskole i Odense. Ansat i Krimi-nalforsorgen i frihed 1998. Har været både i Søborg, Svendborg og Odense. Tillidsrepræsen-tant 2002-2007. Var hovedbestyrelsesmedlem i Kriminalforsorgsforeningen, som socialrådgivere i Kriminalforsorgen tidligere var organiseret i, 1999-2003. Har efter overgangen til DS været dels næstformand, 2003-2007, dels formand, siden 2007, i Landsklubben af socialrådgivere i Kriminalforsorgen. Kan kontaktes på Jeppe.El-legaard@kriminalforsorgen.dk



(ny)

JONAS JAKOBSEN

Dansk Socialrådgiverforening har mange vigtige arbejdsopgaver i fremtiden, og det arbejde vil jeg gerne være en del af. Jeg vil medvirke til, at udvikle grundlaget for det gode sociale arbejde

og især have fokus på tre hovedpunkter:

Etik og værdier

Jeg vil arbejde for, at DS får større fokus på etik og værdier i det sociale arbejde. DS skal med faglige argumenter rette en tydeligere og skarpere kritik af den del af socialpolitikken, der skaber social fattigdom. Dette er både til gavn for os selv, vores arbejdspladser og de mennesker, vi møder i vores daglige arbejde.

Unge vil have synlighed

Jeg vil arbejde for, at DS i fremtiden også bliver attraktiv for de nye generationer af socialrådgivere. Vi skal ud til de unge og ikke vente på, at de kommer til os. Jeg vil medvirke til et øget samarbejde med de studerende på uddannelsesstederne, så DS bliver synligere for de kommende nyuddannede socialrådgivere.

Godt arbejdsmiljø

Jeg vil arbejde for, at DS fastholder et konstant pres på kommunerne og Folketinget, så den lovede afbureaukratisering bliver til virkelighed. DS skal være en aktiv medspiller, når nye lovforslag skal til høring. Det sociale arbejde skal udføres på socialfaglige præmisser.

Jeg har beskrevet tre fokusområder, velvidende, at arbejdet i hovedbestyrelsen bibringer mange andre arbejdsopgaver, som f.eks.

løn, ansættelse og videreuddannelse, for blot at nævne nogle få. Jeg vil, såfremt jeg bliver valgt, indgå i hovedbestyrelsesarbejdet med en arbejdsom og konstruktiv tilgang. ☺

BLÅ BOG

Jeg er 30 år, bosat i Aalborg og uddannet fra DSH-K i 2006. Jeg har siden november 2007 været ansat ved Kirkens Korshær med henblik på at etablere en varmestue i Nørresundby. Jeg fungerer nu som afdelingsleder af denne. Før dette har jeg arbejdet i et kontanthjælpsteam og efterfølgende som opsøgende gadearbejder. Jeg har været en del af DS' designteam til udvikling af en professionsstrategi og er medlem af DS' etiske råd. Jeg har siden september 2007 været deltidsstuderende på kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde ved AAU.

Kan kontaktes på jonas@get-set.dk



(ny)

KATJA HOFFMANN BARFOD

Jeg opstiller til hovedbestyrelsen, da det er vigtigt, at HB består af medlemmer, hvis interesser og erfaring favner bredt. I følgende afsnit vil jeg opridse de arbejdsom-

råder, hvor jeg primært vil lægge min indsats og derigennem fremme, at disse kommer mere i fokus. Jeg er samtidig åben overfor de løbende opgaver, man som medlem af HB præsenteres for.

Professionens image

Den sociale faglighed er i et krydspres på arbejdsmarkedet. Der er mangel på socialrådgivere, og bl.a. derfor har andre professioner budt ind på vores arbejdsområder. En fortsat forbedring af løn og ansættelsesforhold skal medvirke til at højne motivationen for at

søge ind i vores spændende fag. HB skal være førende i arbejdet med at overbevise andre interessenter om, at vi som faggruppe er de mest kompetente til løfte opgaverne på det sociale felt.

Fokus på socialrådgiveruddannelsen

Med dannelsen af professionshøjskolerne har DS en stor opgave i at følge udviklingen på det uddannelsespolitiske område. Det er vigtigt, at vi er hurtige til at melde ud, uanset om udviklingen går i positiv eller negativ retning. Derfor er det nødvendigt, at HB repræsenterer medlemmer, der har interesse for og viden til, at diskutere de paradokser uddannelsen kommer til at stå overfor de kommende år.

DS skal styrkes

Hvis DS skal blive stærkere udadtil, er det vigtigt, at vi løbende har fokus på at udvide organisationen indefra. Dette skal udmøntes i en fortsat udvikling af TR-netværket, faggrupperne, sektionerne, regionsbesty-

relserne, HB m.v. Det er derfor afgørende, at specielt regionerne har midlerne og derved ressourcerne til at forbedre servicen for det enkelte medlem af Dansk Socialrådgiverforening. ☺

BLÅ BOG

Jeg er 33 år gammel og er uddannet fra DSH-K i 2001. Jeg har været ansat i Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter som misbrugsbehandler siden maj 2003. Min mærkesag er det uddannelsespolitiske område. I den forbindelse har jeg været medlem af bestyrelsen på DSH-K, Professionsstrategiudvalget og diverse uddannelsespolitiske grupper i DS. Jeg er medlem af Region Øst's bestyrelse, og sad i HB fra 2004-2006. Påbegyndt forløb på Den sociale Diplomuddannelse i efteråret 2007. Privat bor jeg sammen med min kæreste på Amager, øvrig fritid bliver brugt på svæveflyvning o.a.

Kan kontaktes på lynknald@hotmail.com



(ny)

MADS BILSTRUP

Selv om der ikke skal forhandles overenskomst inden for de næste to år, så skal vi følge udmøntningen og omsætningen af den netop vedtagne overenskomst tæt, og allerede nu begynde

overvejelser og diskussionerne til indhold og fokuspunkter til næste overenskomst i 2011. Jeg var med i forhandlingsdelegationen, da den nye overenskomst blev forhandlet, og har fra disse forhandlinger samt fra mine 5 år som fællestillidsmand i Århus kommune en stor viden og erfaring indenfor hele forhandlingsområdet.

Flere medlemmer

DS står midt i et generationsskifte. Mange unge og nyuddannede bliver i disse år ansat

på landets arbejdspladser. Ikke alle mener, at et medlemsskab af DS er en nødvendighed. Jeg vil arbejde for at formidle DS og fagbevægelsens vigtighed for både unge og ældre socialrådgivere, samt for at hovedbestyrelsen udarbejder en plan, der sikrer en høj organisationsgrad i DS. Her er dialogen med de unge nyuddannede vigtigt. For hvad er det, de efterspørger af en fagforening? Jeg vil arbejde for, at der etableres et mere formelt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne i forhold til DS' synlighed på skolerne.

Kæmp for ytringsfriheden

Vi skal som ansatte socialrådgivere i kommunerne, regionerne og ved staten turde ytre os og bruge vores grundlovssikrede ytringsfrihed. Vi skal tage del i den lokale og landspolitiske debat om social- og beskæftigelsespolitik og turde fortælle om borgernes behandling i systemet og vores egen arbejdsbetingelser i dagligdagen. Rigtig mange socialrådgivere

vil og tør ikke gøre brug af deres ret til at ytre sig, da de er bange for de efterfølgende konsekvenser. Jeg vil arbejde for at socialrådgivere fremadrettet tør blande sig i den offentlige debat, og sikre, at DS centralt og lokalt skal bakke dem op. ☺

BLÅ BOG

Jeg er 44 år - gift og har to børn på henholdsvis 12 og 16 år. Færdiguddannet i 1992 på Den Sociale Højskole i Århus, og har siden da været ansat i Århus kommune. Har primært arbejdet med kontanthjælp, aktivering og vejledning. I 1997 valgt som tillidsrepræsentant, og har siden 2002 været fuldtidsfrikøbt fællestillidsrepræsentant for de ca. 700 ansatte socialrådgivere i Århus Kommune. Har siddet i Region Nord's bestyrelse siden 2006 og DS' repræsentantskab siden 2004. Var medlem af forhandlingsdelegationen, der forhandlede den nye overenskomst hjem. Kan kontaktes på mb@socialrdg.dk

(genopstiller)



NICOLAI PAULSEN

DS skal være en stærk organisation for alle socialrådgivere, uanset hvor de er. Hovedbestyrelsens vigtigste opgave er at manifestere DS som talerør for socialrådgiverne,

der dagligt samarbejder med borgere i krise, udsatte borgere og borgere, der søger hjælp. Desuden som talerør for bedre kvalitet og bedre vilkår i det sociale arbejde.

DS skal samle medlemmerne omkring en styrket profession, der matcher hverdagens krav. DS skal fortælle omverdenen om de erfaringer, der gøres i praksis.

DS' fremtid

DS har en vigtig placering som selvstændig fagforening blandt andre professionsfor-

eninger, men vi må nu i gang med at udvikle samarbejdet med andre, bl.a. SL og HK. DS er en relativ lille organisation, og alligevel kan der være langt fra det enkelte medlem til den politiske ledelse. Det er vigtigt fortsat at styrke tillidsrepræsentanten som en central brobygger i DS.

Socialrådgiverens fremtid

Socialrådgiverne forstår klienterne og inddrager dem i løsningen af deres problemer, hvis vi får lov til at være nærværende, lyttende og intuitive. I en tid præget af mantraer som dokumentation og kvalitetssikring må vi også bidrage. Professionsstrategien har været med til at tydeliggøre vor særkende ... hvor vi gør en forskel, så både klienter, journalister, bestemødre og vælgere forstår det. Vi skal blive bedre til selv at dokumentere, at kvaliteten af vores indsats står mål med mulighederne ved at indsamle praktisk viden og selv bidrage til

udvikling af nye løsningsmodeller. DS skal sikre, at socialrådgiverne fortsat står sammen som en af fremtidens professioner, som en central aktør i samfundsudviklingen. ☺

BLÅ BOG

Jeg er uddannet socialrådgiver i 1985 og er 49 år. Har arbejdet med integrationsarbejde, misbrugsbehandling/rehabilitering, familierådgivning, uddannelsesplanlægning, vejledning, undervisning og evaluering; det har givet mig et bredt kendskab til det sociale arbejde. Er afdelingsleder for Socialfaglig Afdeling ved Efter- og videreuddannelsen, University College Lillebælt. Har været tillidsrepræsentant og medlem af regions- og kredsbestyrelse. Er i dag medlem af HB og netop genvalgt præsident for IFSW Europa (de europæiske socialarbejderorganisationer). Kan kontaktes på np@ds-h-o.dk



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 17 er mandag d. 29. september klokken 9.00.

ANBRINGELSER SKAL IKKE VÆRE ØKONOMISK GULEROD

Flere politikere melder i øjeblikket ud, at de vil hjælpe kommunerne med at løse de massive problemer, der er på børn- og ungeområdet, ved at indføre refusion, specifikt på anbringelser. Eftersom anbringelser bør være den sidst mulige udvej, efter at ethvert håb om at opnå resultater gennem familiearbejde er opgivet, er det mildest talt en noget uheldig økonomisk gulerod at præsentere kommunerne for – og taberne, det bliver uden tvivl de mange børn og familier, der reelt har brug for hjælp og støtte uden at familien splittes ad via en fejlanbringelse.

Anbringelse vil i løbet af kort tid, blive en alment anvendt foranstaltning i børn- og ungesager, ganske enkelt fordi det koster

mindst, og løser et behov for at vise, at man gør noget på området. Men en anbringelse er en stor ting, der har massive konsekvenser for det barn, det drejer sig om, og dets familie.

Hertil kommer det næste problem med at sikre, at det, som barnet anbringes til, ikke resulterer i en yderligere fejludvikling, nederlag og vantrivsel hos barnet. Jeg sigter her på anbringelsesstedernes/plejefamiliernes kvalitet og kompetencer, som desværre ofte langt fra er tilstrækkelige.

Hvis man nu i stedet foreslår, at alt børn og unge arbejde skal have statsrefusion, eller at der skal tilføres reelt adækvate ressourcer til børn og unge området, så vil effekten derimod være langt mere positiv.

Arbejdet ville nemlig dermed kunne forankres i en solid faglig og professionel viden og indsigt på området. Man ville således kunne sikre en tidlig, effektiv og helhedsorienteret faglig indsats, som vil kunne redde mange børn og familier fra det mareridt, en fejlanbringelse er. Endeligt ville det sikre, at de sager, hvor anbringelse er den rigtige løsning, kan behandles langt mere effektivt og helhedsorienteret, tidligt i forløbet.

En økonomisk gulerod – det må anbringelser aldrig blive!

Mette Valentin

Studerende DSH-Odense og regionsbestyrelsesmedlem i SF Syddanmark

FERIEMINDER

Ferien er slut og vi er alle tilbage i Børn og Familieafdelingen til sagerne og udfordringerne. For mit vedkommende med flere dejlige minder fra en ferie i Nordjylland, men også med en oplevelse, der undrede mig som socialrådgiver en del.

På hotellet kom jeg i snak med en netop nyuddannet lærer, der skulle have sin første klasse efter sommerferien. Hun var engageret og glædede sig til at begynde på sit job. Det lød til, at hun havde fået stort udbytte af sin tid på lærerseminariet og var klar til at møde dagligdagens udfordringer med børn og forældre. Hun var dog lidt i tvivl om, hvordan hun for eksempel skulle tackle udfordringerne med børn, der trivedes dårligt.

I forlængelse af dette berørte jeg emnet med skærpet underretningspligt for blandt andet offentligt ansatte lærere. Hun så på mig og var ganske uforstående over for det, jeg fortalte.

Hvad var det? Hun var aldrig i sin seminarieretid blevet undervist eller oplyst om, at der var noget, der hed skærpet underretningspligt og hvad dette indebar – og hvad det kunne komme til at indebære, hvis man som lærer ikke lever op til dette krav om en underretning i forbindelse med mistanke om et omsorgssvigtet barn.

Det kan selvfølgelig være, at den kommende lærer ikke lige havde været der den dag, hvis der har været undervisning i emnet, men eksemplet viser, at det i hvert fald ikke er et diskussionsemne, der bliver vendt og indgår i læreruddannelsen.

Min ferie i Nordjylland var en enestående oplevelse og jeg håber også, at min samtalepartners manglende viden om udsatte børn er "enestående" for læreruddannelsen.

Anders Rasmussen

Socialrådgiver i en børn- og familieafdeling



KVINDEBILLEDER

I *Socialrådgiveren* nr. 14/2008 er der en artikel af Lars Friis: Hver femte er over 55 år. Artiklen er illustreret af Katrine Clante.

Kvinderne der tager afsked med deres arbejdsliv, er i illustrationen fremstillet som tandløse, krumbøjede, rynkede, skægede individer med rollator, stok og net lille håndtaske iført tøj, der var moderne, da min mor var 50 år i slutningen af 1950'erne. Hvad sker der her?

Er fagbladet nu med til at tegne et forældet kvindebillede?



De socialrådgivere, jeg kender, som ophører med at arbejde, er illustrationens fuldstændige modsætning. Trods mange års arbejde inden for det sociale område fremstår de som raske, selvbevidste, velplejede moderne kvinder, der har fuldstændig tjek på den sidste nye mode, med deres tænder i behold og uden stok og rollator. Det er kvinder, som tager fat på det arbejdsfrie liv med begejstring og engagement og med lyst til nye udfordringer og oplevelser, trods det grå hår og med flere rynker, end da de var 17 år.

Tag den nu med ro, det er jo bare en tegning, kunne nogle sikkert finde på at indvende.

Men jeg synes, at en sådan illustration er et forkert signal at sende. Et signal, som kan være med til at fastholde et stereotypet billede af, at for kvinder over 55 år er der kun alderdom og plejehjem tilbage. Og i hvert tilfælde slet ikke fremstiller gruppen af kvindelige socialrådgivere over 55 år som en stærk gruppe med masser af ressourcer.

Venlig hilsen

Annelise Nedergaard, socialrådgiver



PARADOKS AT NEDLÆGGE RUSTUREN

De nye elever på Den sociale Højskole i København vil i år ikke opleve det samme serviceniveau som Den sociale Højskole (DSH-K) ellers har budt på de seneste år. KOR-udvalget på DSH-K, med rektor i spidsen, har nemlig valgt at nedlægge rusturen.

Argumentet er, at deltagerantallet er for lavt, at det faglige indslags niveau er for lavt, og at rusturen ikke er inkluderende. De foreslår i stedet, at der planlægges tre dages "rundbold i Frederiksberghallen" på trods af, at det tidligere har været forsøgt, med nedslående deltagerantal blandt de nye studerende.

Rusvejlederudvalget er uforstående over for argumenterne, idet omkring 60-70 procent af de nye studerende tager med på rustur, hvilket er mange på et studium med en høj gennemsnitsalder. Vurderingen af niveauet i det faglige indslag som for lavt er bekymrende. Det er nemlig skolens egne undervisere, som holder foredrag på rusturen, om det at være socialrådgiver. Påstanden om, at rusturen ikke er inkluderende, er uklar, da der er gjort

alt for, at alle kan deltage i rusturen. Der er lige mængder sodavand og øl på køl, og alle indslag er forsøgt udarbejdet med respekt for den enkeltes grænser.

Baggrunden for beslutningen er én ting, en anden er konsekvenserne. Rusvejlederne har valgt at opløses, så der ikke længere er en velkomstkommité, der tager sig af de nye studerende med informationer om litteraturlister, toiletfaciliteter, skema-tydning m.m. Det sociale sammenhold på DSH-K vil svækkes af den manglende rustur. De nye elever kommer til at mangle netværk internt på årgangen, hvilket vil besværliggøre gruppedannelser og betyde lavere deltagelse i semesterårgangsmøder, skolefester, fredagsbarer m.m. For en uddannelsesinstitution, der uddanner socialrådgivere, er det paradoksalt at DSH-K vælger at besværliggøre den sociale proces for de nye elever.

Velkommen til de nye studerende.

Nina Petersen

På vegne af de tidligere Rusvejledere på DSH-K



Socialrådgiveren bringer her en optælling af, hvor mange gange Dansk Socialrådgiverforenings politikere og medlemmer har været i medierne i det omfang vi opsnapper dem. Hvis du har bidraget med et indlæg i pressen, må du derfor gerne maile eller sende en kopi af det. Denne gang har vi tjekket perioden fra 1. september til 15. september til 2008.

I alt har DS – politikere eller medlemmer – været i medierne ca. 45 gange i perioden. Heraf blev nyheden om valget af Bettina Post som ny formand for Dansk Socialrådgiverforening omtalt 26 gange.

Vi har udvalgt følgende citater:

“Man skal kun gribe ind i en foranstaltning, hvis det er til gavn for barnet og ikke ud fra kommunens økonomi. Det ligger helt klart. Så kommunen balancerer på en knivsæg i forhold til, om det bliver til lovbrud eller ej”

Formand i DS' Region Syd Anne Jørgensen 5. september i Fyens Stiftstidende om, at socialrådgiverne er blevet frataget deres beslutningskompetencer og nye sager vurderes for at finde alternative og billigere løsninger.

“Uddannelserne har de seneste år brugt alt for mange ressourcer på at skaffe nok praktikpladser. Det sker altid i sidste øjeblik og ofte ved, at de studerende også selv finder praktikpladsen. Det betyder, at der er fokus på kvantiteten i stedet for fokus på at styrke kvaliteten i praktikken.”

Mads Samsing, formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) 1. september i netavisen Altinget.dk som kommentar til, at SDS' undersøgelse “Pulsen på praktikken” viser, at et stort flertal af både studerende og aftagere mener, at kommuner og regioner bør være forpligtet til at stille praktikpladser til rådighed.

“Vi har længe hørt her og der, at der var skred i principperne i børnesager. Nu har vi så beviset for første gang. Og det er på kant med servicelovens bestemmelser, hvis det er økonomien, der afgør, hvad der sættes i værk. Den diskussion skal vi nu i gang med at løfte langt over vores eget niveau og op på landpolitisk plan: Hvad vil vi med de mest udsatte familier og børn?”

DS' formand Bettina Post 9. september i Politiken om DS' undersøgelse “Økonomi og faglighed i børnesager”, der viser, at ca. hver anden socialrådgiver har oplevet, at økonomien afgør indsatsen i børnesager, og at det forringer deres mulighed for at varetage barnets tarv.

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde 08

Repræsentantskabsmødet bliver afholdes 21.-22. november på Vingstedcentret, Bredsten, Vejle

Forslag og tidsfrister til repræsentantskabsmøde 2008

Lovændringer:

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS' love.

Lovændringsforslag skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 15. august 2008.

Forslag til lovændringer vil blive offentliggjort på www.socialrdg.dk/rep2008 Der kan stilles ændringsforslag til rettidigt indsendte lovændringsforslag.

Forslag

Ønskes et emne optaget på dagsordenen for et ordinært repræsentantskabsmøde, må skriftlig og motiveret anmodning sendes til hovedbestyrelsen senest fem uger før repræsentantskabsmødet.

Tidsfrist for forslag 17. oktober 2008.

Udtalelser

Fristen gælder ikke forslag til udtalelser, der også kan fremsættes på repræsentantskabsmødet.

Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.

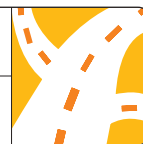
På repræsentantskabsmødet

Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal for at kunne behandles enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag. Dette skal sikre, at repræsentanterne har mulighed for at være forberedte på det indhold, der behandles på repræsentantskabsmødet.

Uanset ovenstående vil der være mulighed for at stille ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

Brug sekretariatet:

Er der noget, du er i tvivl om i forbindelse med denne notits, så kontakt Aase Madsen, sekretariatet, tlf. 33 38 61 43 eller e-mail aam@socialrdg.dk

AF REGIONSFORMAND
SØREN JUL ANDERSEN

REGION NORD STATUS

I lighed med de to andre regionsformænd er jeg lige blevet genvalgt ved fredsvalg. Det kan der selvfølgelig laves mange analyser på. Jeg vil blot konstatere, at jeg er glad og tilfreds med genvalget, og jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige tak for tilliden.

Genvalget gav også anledning til eftertanke, og jeg synes det er på sin plads at gøre status over de første fem år med regioner i Socialrådgiverforeningen.

I 2003 var målsætningerne "professionalisering af medlemsservicen" og "opprioritering af den politiske indsats regionalt".

Hvad synes medlemmerne?

Jeg synes, vi er lykkedes med professionaliseringen af medlemsservicen. Det er sket gennem ansættelse og rekruttering af faglige konsulenter, der yder medlemsservice af god kvalitet. Det er også sket gennem en bevidst og systematisk efteruddannelse af de faglige konsulenter.

Så langt så godt. Det, vi ved mindre om, er, om medlemmerne er tilfredse med den service, de får. Vi spørger ikke medlemmerne, hvordan de oplever den service de får. Det er et område, vi arbejder med.

Den politiske side

I mit opstillingsgrundlag skrev jeg, at Region Nord skulle gå på to ben. Vi skal levere medlemsservice af høj kvalitet, og så skal vi påvirke den (social-)politiske dagsorden.

Når jeg ser tilbage på de første fem år i Region Nord, synes jeg ikke, vi har indfriet målsætningen om at opprioritere den politiske indsats og påvirke den politiske dagsorden.

Selv om Region Nord er den mest citerede region i dagspressen, må jeg og den kommende regionsbestyrelse evaluere den politiske indsats, og se, hvad vi kan gøre bedre og anderledes.

Vi har konsekvent søgt at præsentere nyvalgte tillids- og sikkerhedsrepræsentanter for regionens politiske side. Regionsformand og -bestyrelse melder politiske synspunkter ud, og vi forventer at tillidsrepræsentanterne, som Socialrådgiverforeningens repræsentanter på arbejdspladsen, bakker op om synspunkterne eller tager en dialog med os om, hvordan virkeligheden i jernindustrien ser ud. Det kan være omkring de kommunale budgetter eller vedtagelsen af kommunes børnepolitik.

Region Nord på Facebook

Jeg vil prøve, om et af sociale mødesteder på nettet – Facebook – kan medvirke til en tættere kommunikation mellem mig og medlemmerne. Jeg vil jævnligt levere kommentarer og håber, at medlemmer og andre med interesse for det sociale arbejde vil deltage i dialogen. Velkommen til.

REGION SYD

SVIGT KAN MEDFØRE HJERNESKADER

DS Region Syd og Familieplejen på Fyn afholder temadag for sagsbehandlere og familieplejekonsulenter 27. oktober kl. 9.30-15 i Ringe.

Nyere forskning tyder på, at alvorligt omsorgssvigt i den tidlige barndom kan medføre hjerneskader, og at udviklingen af hjernen i meget høj grad er afhængig af de påvirkninger, barnet udsættes for, hvad enten det drejer sig om omsorg og stimulation eller omsorgssvigt og traumer. Med denne temadag sætter vi fokus på dette meget alvorlige udviklingsperspektiv til gavn for de truede omsorgssvigtede børn, vi som socialrådgivere møder i det daglige arbejde.

Læs programmet på www.socialrdg.dk/syd under arrangementer. Tilmelding senest 1. oktober, pris 600 kr.

Er du flyttet? Har du skiftet job?

På www.socialrdg.dk/selvbetjening kan du opdatere din adresse og dine andre medlemsoplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren

Ny tillidsrepræsentant? Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR - også suppleant – så kontakt din region. DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.



Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mail-adresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.
www.socialrdg.dk

TEMADAG

Alkoholbehandlere

Reserver 18. november, hvor faggruppen holder temadag på Heise Kro ved Fredericia.

På programmet er ADHD v/Jane Bohr, kognitiv behandling v/Anne Agerbo og generalforsamling.

Tilmelding til ams@fa.aarhus.dk eller uin@fa.aarhus.dk



FOTO: ØRESTAD.DK

SENIORER I REGION ØST

Tour de Ørestad

30. september kl.10 - ca.15 byder Seniorgruppen i Region Øst på en guided tour de Ørestad med byplanarkitekt Peder Boas og socialrådgiver Gertrud Birke.

Turen er gratis, og der er plads til max 35 medlemmer. Yderligere oplysninger om turen kan fås hos Anita Barfoed på telefon 2142 4260. Tilmelding til kunstmann@privat.dk eller Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4, 1620 København V.

TEMADAG

Stofmisbrugsbehandling

Faggruppen inviterer til temadag, hvor vi skal se nærmere på os selv som faggruppe.

- Faglig viden. Hvordan tager vi imod nye, hvad skal man være opmærksom på, når man er ny? v. Marianne Bækbøl, Center for rusmiddeforskning
- Faglig opkvalificering. Hvordan tilgodeses behov for ny viden/faglig opkvalificering? Hvorfor bliver det vigtigt at få øget sine tekniske kompetencer? v. Merethe Hilden, konsulent
- Faglig indflydelse. Hvordan anvender vi vores faglige kompetencer og gøre vores indflydelse gældende ift. ledere/politiske beslutningstagere. v. Jan Jørgensen, centerleder Esbjerg kommune
- Kender du typen? – veje og vildveje i behandlingsarbejdet med stofbrugere. v. Karina Rohr Sørensen, afdelingsleder KABS
- Generalforsamling

Det sker 2. oktober på Den sociale Højskole i Odense, tilmelding senest 26. september til diloj@slagelse.dk, deltagelse koster 200 kr.

Læs programmet på www.socialrdg.dk/faggrupper

BESKÆFTIGELSESFAGGRUPPEN

Temadag

Beskæftigelsesfaggruppen indbyder til temadag om voksne med psykiske lidelser og arbejdsmarkedet.

Temadagen sætter fokus på den gruppe borgere, som måske har en egentlig sindslidelse, dem som har store sociale problemer, der giver en psykisk skrøbelighed og andre med forskellige former for udviklingsforstyrrelser. Dagen vil give nogle bud på hvilke veje der er, når Jobcenteret med et arbejdsmarkedspektiv skal samarbejde med borgeren.

Det sker 27. oktober 2008 på Den sociale Højskole i København. Læs mere på www.socialrdg.dk/faggrupper under beskæftigelsesfaggruppen.

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

Har du brug et fristed?

Socialrådgivere med bekymringer på hjemmefronten eller på arbejdet kan få telefonisk/personlig støtte og vejledning af Fristedsgruppen.
www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

Få en Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S.
Læs mere på www.bauta.dk

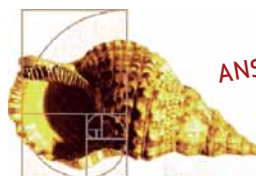


Dansk Socialrådgiverforening

KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



ANSØGNINGSFRIST 13. OKTOBER 2008

Etisk Råd søger to nye medlemmer

For at styrke arbejdet i Etisk Råd i Dansk Socialrådgiverforening er rådet netop blevet udvidet fra fem til syv medlemmer. Er det dig, der har lyst til at være en af de nye?

Som medlem er du med til at tegne foreningens etiske profil. Etisk Råd er et uafhængigt organ, som skal styrke DS' etiske arbejde – blandt andet ved at udbrede kendskabet til Etikvejledningen – og socialrådgivernes mulighed for faglig og etisk refleksion i det

daglige arbejde. Etisk Råd behandler etiske problemstillinger, som det får tilsendt eller som rådet selv tager initiativ til at behandle.

Alle medlemmer af DS, som ikke er politisk valgt til enten hovedbestyrelsen eller en af de tre kredsbestyrelser eller er ansat i foreningen, kan sidde i Etisk Råd. Rådets medlemmer bliver udpeget af hovedbestyrelsen.

Rådet mødes cirka fire gange årligt, og der ydes frikøb til arbejdet, der er ulønnet. Hvis du

vil vide mere, er du velkommen til at kontakte konstitueret formand for Etisk Råd Palle Jensen på pje@ama.aarhus.dk eller arbejds-telefon 89 40 61 13 eller konsulent for Rådet Niels Christian Barkholt på ncb@socialrdg.dk eller telefon 33 38 61 59.

Har du lyst til at være med, skal du sende en begrundet ansøgning samt CV til DS' sekretariat, Toldbodgade 19A, Postboks 69, 1003 København K, att. Niels Christian Barkholt.

Som vikar bliver jeg åbenlyst værdsat for min store erfaring

Jeg oplever, at livet som socialrådgiverikar giver mig ...

Tryghed

"Jeg har hele tiden haft arbejde, når jeg ønskede det, uden en eneste ufrivillig ledighedsperiode."

Værdi

"Det er en positiv oplevelse at komme ud til kunderne. De er imødekommende, hjælpsomme og utroligt glade for at få hjælp fra en erfaren socialrådgiver."

Frihed

"Det er rart fx at kunne arbejde på deltid og vide, at man når som helst kan vælge flere eller færre arbejdstimer."

Selvbestemmelse

"Det er rart selv at kunne bestemme hvornår og hvor længe, jeg ønsker at holde ferie."

Anerkendelse

"Min indsats bliver virkelig påskønnet og værdsat, selvom jeg jo blot laver det samme, som jeg altid har gjort. Det er dejligt at få så mange positive tilkendegivelser for det arbejde, jeg udfører."

Udfordringer

"Det halve år jeg har arbejdet som vikar har hverken været kedeligt eller rutinepræget."

*Bente Høst, 53 år
Uddannet socialrådgiver i 1978*

Adecco søger flere dygtige socialrådgivere og socialformidlere. Ring til os på tlf. 38 88 94 00 og hør mere om dine muligheder.

Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.

Adecco Medical & Science
better work, better life

3888 9400
adecco.dk

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

24. SEPTEMBER, ØST/ROSKILDE

Social intelligens
Region Øst inviterer til heldagskonference.

24. SEPTEMBER, KØBENHAVN

Københavns Kommunale Socialrådgivere
KKS holder generalforsamling.

2. OKTOBER

Stofmisbrug
Stofmisbrugsfaggruppen holder temadag og generalforsamling.

2.-3. OKTOBER, NYBORG

Ledersektionen
Ledersektionen holder årsmøde og generalforsamling.

3. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling
Kl.16 på Golf Hotel, Randersvej 2 i Viborg. Indskrivning fra kl.15. Niels Malmros holder foredrag og vi slutter af med spisning. Fælles bustransport.

3. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling
Kl.16 på Hotel Scandic, Kokholm 2, Kolding. Indskrivning og kaffe fra kl.15. Generalforsamlingen forventes at slutte kl.ca. 22.

4. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling
Kl. 13 på Hotel Scandic, Søndre Ringvej 33, Roskilde. Indskrivning fra kl.12.30. Efter generalforsamlingen paneldebat om "ligeløn". Arrangementet afsluttes med middag.

17. OKTOBER

Forslag til dagsorden
Sidste frist for forslag til dagsorden for Repræsentantskabsmøde 2008.

27. OKTOBER, SYD/RINGE

Omsorgssvigt af børn kan medføre hjerneskader
Temadag i samarbejde med Familieplejen på Fyn.

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien

Viden om og erfaring med

Familier og gravide med sociale, psykiske eller misbrugsproblemer.

Børn født med abstinenser, foetalt alkoholsyndrom og senabstinenser.

Vi tilbyder

Familiebehandling døgn/ambulant
Konsulentbistand



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

” Det kræver mange kræfter at skabe en fortrolig dialog med vores etniske familier. Via samarbejdet med Mican får vi en naturlig indgang. ”

Lotte Pavic, socialrådgiver,
Herlev Kommune

m!can

Klik ind på www.mi-can.dk
eller ring +45 20 704 700

Mican er en integrationsvirksomhed, som i tæt samarbejde med de danske kommuner, hjælper socialt belastede etniske familier til et bedre liv i Danmark.

MST MULTI SYSTEMISK TERAPI

Der er samfundsmæssigt større og større fokus på gruppen af udadreagerende unge i aldersgruppen 12-17, hvis adfærd er præget af aggressioner, skole- og misbrugsproblemer, kriminalitet m.v. MST er en veldokumenteret indsats overfor unge med udadreagerende adfærd, hvor der er løbende fokus på, og sikring af, behandlingsarbejdet.

MST er et intensivt forældreorienteret behandlingsprogram, der strækker sig over 3-5 måneder. Behandlingen foregår i hjemmet, og der holdes møder 2-3 gange ugentligt. MST er til rådighed hele døgnet, alle ugens dage. MST inddrager netværk og nærmiljø i behandlingen. MST er forebyggende og et alternativ til anbringelse.

Organisationen **MST HOVEDSTADEN** udbyder MST i dele af Region Hovedstaden og Region Sjælland. MST Hovedstaden samarbejder med Servicestyrelsen (MST Danmark) omkring kvalitetssikring, uddannelse, implementering, m.m.

Yderligere information kan hentes på www.mst-hovedstaden.dk, www.servicestyrelsen.dk eller ved at kontakte Leder Henrik Luplau på tlf. 2063 0189 eller pr. mail, luplau@mst-hovedstaden.dk.

Ved forespørgsel om visitation af familier kontaktes Henrik Milting Gath på tlf. 2063 0289 eller pr. mail, gath@mst-hovedstaden.dk.

Team MST REGION SJÆLLAND

Pr. 1. januar 2009 starter vi et MST team med base i Vordingborg, dækkende kommuner syd og nord herfor. Der skal ansættes tre MST terapeuter og én MST vejleder. Stillingen bliver officielt slået op i næste nummer af socialrådgiveren. Stillingsopslaget kan desuden læses på MST Hovedstadens hjemmeside, www.mst-hovedstaden.dk. For yderligere information, kontakt leder Henrik Luplau.

MST REGION
HOVEDSTADEN

MST REGION
SJÆLLAND

Værelse med tillid

Nogle unge får alt hvad de ønsker sig.
Andre har ikke engang eget værelse eller
en voksen at stole på. Trygge rammer,
voksenkontakt, omsorg og fastlagte
målsætninger betaler sig.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.
Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.



Anbringelse af børn kræver specialviden!

Anbringelsesnetværket Hovedstaden og Sjælland har masser af knowhow, når det drejer sig om anbringelse af børn og unge uden for hjemmet.

- Stor kontaktflade
- Rigtig matchning
- Opdateret specialviden
- Løbende uddannelse, kurser og supervision

Vi varetager tilsyn og tilbyder talrige konsulent-ydelser. Se mere på www.familiepleje.dk eller kontakt os på nedenstående telefonnumre.



Familieprojektet

Tlf. 3582 8201

www.familieprojektet.dk



Familieplejen for børn og unge

Tlf. 3876 0680

www.fabu.dk



Fonden PRO

Tlf. 4637 2111 www.fondenpro.dk



Familieplejen Fredensborg

Tlf. 4846 0800

www.FamilieplejenFredensborg.dk

Er der grønt lys for dig?

Kom videre - mulighederne ligger og venter på dig!

Voksen Specialundervisning kan give dig det, du har brug for! Et løft til nye muligheder i fritid, job eller uddannelse!

Svika Storkøbenhavn
undervisning - afdækning - vejledning

ring 4588 6800 eller besøg svika.dk

Pia Laursen

Udbyder:

1-årige uddannelsesforløb i systemisk teori og metode for behandlere/konsulenter inden for børne, unge & familieområdet.

Start januar 2009.



Rekvirer program via:

www.pialaursen.dk

Telefon: 33 93 45 52

E-mail: pl@pialaursen

Socialrådgivere

Tegn en profil af DIN VIKAR
– så finder vi vikaren, der matcher



Tegn en profil af dig SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet, der matcher

Har I brug for en dygtig Socialrådgivervikar?
Har I brug for fleksibilitet på arbejdspladsen?
Trænger I til en ekstra hånd?

Er du en dygtig Socialrådgiver?
Har du lyst til at arbejde på en anderledes måde?
Har du en høj stresstærskel?
Kan du arbejde selvstændigt?

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
Christianshusvej 4 F • 2970 Hørsholm • tlf. 4576 9045 • fax 4576 9047

www.kinnerupcare.dk

Nærværets erobring

To spektakulære dage, du kan væve sammen med dit liv i din erobring af det personlige nærvær og den professionelle forankring

Mødet og samværet med konferencens øvrige deltagere er afgørende. Læg dertil inspirationen fra og oplevelserne sammen med blandt andre samfundsdebator Henrik Dahl, forfatter og nærværsekspert Ernest Holm Svendsen, Koncerndirektør (HR) Lone Hass, HR-chef Karen Ingerslev, direktør Thorkild Olsen, psykolog og kropsterapeut Erik Elnegaard, hospitalspræst Christian Juul Busch, yogalærer Iris Schneider, The Middle East Peace Orchestra og flere.

Dette er to dage ligeså meget i som om nærvær. To dage hvor kufferten pakkes til hver enkelt deltager med det moderne livs længsler, med afgørende møder i samvær og på egen hånd, med musik, meditation, inspiration, stillerum og skøn mad. To dage du vil ønske ikke at gå glip af.

Det samlede program og praktiske detaljer finder du her: www.villavenire.dk
Pris: 5.900,- ekskl. moms. OBS: Tilmeld dig inden den 1. oktober og få 400,- i rabat.

Har du spørgsmål eller kommentarer så ring til sekretariatsleder Heidi Jensen på tlf. 2785 3920.

PS: Hvor let synes du, det er at tage livet alvorligt?

T 2785 3920 • info@villavenire.dk
www.villavenire.dk

villa Venire

Kys rutinen farvel



Bliv rådgiver for Kavaleriet

Savner du alsidighed, fleksibilitet og frihed i dit arbejdsliv? Bliv rådgiver i Kavaleriet - her kan du vælge forskellige typer af jobs af varierende perioder i både det private og offentlige regi. Kavaleriet giver dig mulighed for at planlægge dit arbejdsliv med udgangspunkt i dit privatliv.

Pension fra 1. dag, feriepenge på 12,5%, lønudbetaling hver 14. dag og overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Tlf: +45 3930 9603
www.kavaleriet.dk



VI VED AT VOLD, MISBRUG OG PSYKISK SYGDOM ØDELÆGGER BØRNS LIV

- LAD OS SAMMEN FOREBYGGE FØR SKADERNE SKER

Fonden Birke-Bo tilbyder:

FAMILIEBEHANDLING

Særlig tilrettelagte behandlingsforløb
Hurtig tiltag

MATCHGRUPPE 4 & 5

Dagligt aktivitetstilbud, social behandling
og udarbejdelse af ressourceprofiler

§ 50 UNDERSØGELSER

Grundige socialfaglige undersøgelser
af familier

FAMILIER MED MISBRUG

“Barnet i Fokus” Et tilbud til familier
med risikoforbrug af rusmidler

KONSULENTOPGAVER

Supervision, undervisning og samtaleterapi



Fonden
BIRKE-BO

Vesterbrogade 72, 1620 København V
Tel.: 33 22 14 25 www.birke-bo.dk
E-mail: birke-bo@birke-bo.dk

DØGNBEHANDLING TIL SMÅBØRNSFAMILIER



Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

Vi tilbyder:

- Familie- og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse af forældrekompetence
- Observation, pædagogisk udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov

Nordlys benytter både psykodynamisk og kognitiv tilgang og metoder i behandlingsarbejdet.



Familiencentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg tlf. 97133477, fax. 97133483, mail: fandy@herning.dk, www.familiacentret-nordlys.dk



Kontaktperson, intern skole
Holbæk, Slagelse, Kalundborg

- Kontaktpersoner hos UngPro har, foruden en socialfaglig grunduddannelse, minimum en 1-årig kognitiv grunduddannelse.
- Motivationsarbejde med udgangspunkt i MI og Per Revstedts teorier.
- Kognitive samtaler—selvværd, vrede, misbrug, strategier m.m.
- Individuelle undervisningsforløb for unge i den skolepligtige alder evt. kombineret med erhvervsarbejde.
- Individuelle opkvalificerende undervisningsforløb for unge over den skolepligtige alder.
- Samarbejde med skoler og uddannelsessteder, lektiehjælp og fastholdelse gennem uddannelse.
- Samarbejde med eksterne behandlere.
- Aktivitetsmedarbejdere—bl.a. thaiboksning, fitness, vægtløftning, mountainbike, surf, kite, badminton, kajak og ridning m.m.
- Også koordinator for unge med Ungdomssanktion.

Kontakt:

UngPro, Jonas Borup
Tlf.: 7022 5956
jonas@ungpro.dk
www.ungpro.dk

Vi gør det der virker

CAFA Center for anbringelse og forebyggende arbejde

\$50 undersøgelser

Ungdomssanktion – koordinatorfunktionen

Interviews/afklarende samtaler med børn, unge og forældre

Forældre(evne)undersøgelser

Behandling - familiebehandling - terapi

Støtte i hjemmet

Støtteperson \$54

Familierådslagning - netværksmøder

Konfliktmægling/mediation

Forældrekræds

Samvær - samværshus

Det generelle tilsyn med opholdssteder

Opholdssteder - hjælp til placering

Godkendelseskurser - netværks- og plejefamilier

Netværks- og familiepleje - døgnet og aften

Fysisk og psykisk handicap - døgnet og aften

Forældre/barn placeringer og/eller observation

Kurser for fagpersoner og for plejeforældre

Supervision, coaching og konsulentbistand

Netop- efterværn - efterværnsgruppe 16 - 23 år

Gruppe af anbragte unge 12 - 16 år

Projektvirksomhed og projektsupport

Tilbud om partnerskab

www.cafa.dk

**Vi løser de opgaver,
du ikke kan nå**

KONTORER OG MØDELOKALER:

Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b-c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

KONSULENTER

Anette Hansen	ah@cafa.dk
Bente Kliver	bk@cafa.dk
Birgitte Schjær Jensen	bsj@cafa.dk
Grete M. Madsen	gm@cafa.dk
Hans Paulsen	hp@cafa.dk
Jette Lykke Hansen	jlh@cafa.dk
Jytte Lorenzen	jl@cafa.dk
Jørgen Moe	jm@cafa.dk
Karin Skov Larsen	ksl@cafa.dk
Kim Kammer Jensen	kj@cafa.dk
Kirsten Kjær Traore	kkt@cafa.dk
Kirsten Mortensen	km@cafa.dk
Lene Friis	lf@cafa.dk
Lillian Kortbek	lk@cafa.dk
Merete Flyvholm	mf@cafa.dk
Peter Klagenberg	pk@cafa.dk
Pia Brenøe	pb@cafa.dk
Sharon Rasmussen	sr@cafa.dk
Tina Bjørn Olsen	tbo@cafa.dk

PSYKOLOG

Marianne Sørensen	ms@cafa.dk
-------------------	------------

LEDELSE

Per Jeppesen	pj@cafa.dk
Jannik Sølyst Jørgensen	jsj@cafa.dk
Susanne Katz	sk@cafa.dk

REGNSKAB OG SEKRETARIAT

Annie Dirksen	ad@cafa.dk
Susanne Jensen	sj@cafa.dk
Mona Tellerup	mt@cafa.dk
Susanne Tengstedt	st@cafa.dk

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikation og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede. Du får højere løn og pension fra første dag.

Velfrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystrom@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 21 41 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

CAFA

Center for anbringelse og forebyggende arbejde

§ 50 undersøgelser

Et af vores specialer er § 50 undersøgelser, som vi erfaringsmæssigt ved, kan være mere eller mindre omfattende.

Før en undersøgelse går i gang, aftaler vi derfor omfang og detaljeringsgrad i forhold til de problemer, forvaltningen ønsker belyst.

Støder vi på uforudsete problemstillinger undervejs, som kræver en udvidelse af undersøgelsen, aftales dette med forvaltningen.

Konklusionen drøftes med forvaltningen med henblik på dialog om mulige løsningsforslag, hvis dette ønskes, og den færdige rapport forelægges altid for familien.

De fleste undersøgelser udføres efter afgivet pristilbud, og vi har erfaring i at håndtere flere undersøgelser samtidig i et samlet pristilbud

Vi rådgiver, superviserer og underviser fagfolk i § 50 undersøgelser.

www.cafa.dk



Hovedvejen 3, Ny Glim, 4000 Roskilde - tlf. 46 37 32 32
Oehlenschlägersgade 16 b - c, 4200 Slagelse - tlf. 58 52 78 30
cafa@cafa.dk

Vi løser de opgaver, du ikke kan nå

Omvendt FamiliePleje

Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)
- Forældrekurser (netværksskabende)
- Supervision til involverede faggrupper

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk

Institut for Familieudvikling
OMVENDT FAMILIEPLEJE • UDDANNELSE • KURSER • SUPERVISION



Få bedre råd

Med en studieforsikring i BAUTA er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter:

- Indboforsikring
- Rejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring
- Ulykkesforsikring

Prisen for Studieforsikringen er 304-395 kr. pr. kvartal (indeks 2008), alt efter hvor du bor.
Spar 8 % ved at betale én gang om året.

> Har du en studieforsikring i BAUTA, kan du få 25 % studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring. <



BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 17	26. september	8. oktober
Socialrådgiveren nr. 18	10. oktober	22. oktober
Socialrådgiveren nr. 19	24. oktober	5. november
Socialrådgiveren nr. 20	7. november	19. november
Socialrådgiveren nr. 21	28. november	10. december

2008

Stillingsannoncer Region ØST

Vi er noget helt specielt - Vil du være med?



Sygedagpengeteamet i Agens søger socialrådgivere/socialformidlere med pionerånd

Hos os er der ikke langt fra ide til handling.

Vi arbejder i selvstyrende team, men er samtidig i direkte og tæt dialog med ledelsen.

Strukturen er flad, og vi har en uformel omgangstone med vægt på åbenhed kolleger og ledelse imellem.

Vi har et godt sammenhold, og prioriterer sociale aktiviteter og godt humør højt.

Vi har en ambition om et højt serviceniveau over for vores borgere, og vi lægger stor vægt på at møde det enkelte menneske i øjenhøjde.

Vi varetager den lovpligtige opfølgning på sygedagpengeområdet.

Du vil få udstrakt kompetence i forhold til støtte efter den sociale lovgivning.

Du får stor mulighed for indflydelse på tilrettelæggelse samt afholdelse af individuelle kursusforløb og projekter for netop vores målgruppe.

Vi er ny på området, og du vil være med til at sætte dit præg på både organisationen og på indsatsen over for vores målgruppe.

Som vores nye kollega har du erfaring inden for beskæftigelsesområdet.

Du er kreativ, iderig, og du tør lade dig inspirere af nye metoder og tilgange til arbejdet med målgruppen.

Du sætter pris på faglige udfordringer og kvalitet i arbejdet, kan se muligheder og finde balancen imellem at stille krav til borgerne og udvise empati.

Du kan arbejde selvstændigt og indgå i et positivt samarbejde - internt såvel som eksternt.

Du trives i et uhøjtideligt arbejdsmiljø.

Vi tilbyder ansættelse med overenskomstmæssig løn og bonusordning. Endvidere fleksid, mad- og frugtordning.

Har du brug for oplysninger om jobbet, er du velkommen til at kontakte:

Christine Bigum, socialrådgiver,
tlf.: 5637 3932

eller
Karen Djørup, socialrådgiver,
tlf.: 5637 3930

eller
Beskæftigelseschef
Mariann Vilmar,
tlf.: 3060 0818.

Ansøgning sendes til
mariann.vilmar@agensdanmark.dk
eller til
Agens, Strandvejen 99,
4600 Køge.

Tiltrædelse efter aftale.

Agens har siden april 2008 overtaget den beskæftigelsesrettede indsats på halvdelen af borgerne i Køge Kommune, som modtager henholdsvis sygedagpenge, kontanthjælp eller ledighedsydelse.

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer
annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og
mangfoldighed på arbejdspladserne.**

"Nye vinkler på fremtiden" er Hvidovre Kommunes motto. Udvikling, dialog og nye former for samarbejde mellem kommune, kulturliv, virksomheder, borgere og foreninger kender hverdagen i Hvidovre.

Hvidovre Kommune er en grøn kommune midt i Øresundsregionen. 10 minutter fra Københavns Rådhusplads, Øresundsbroen og Københavns Lufthavn. Omkring 50.000 borgere og 2000 virksomheder har adresse i Hvidovre. Se www.hvidovre.dk



Kontingenter

Medlemskontingent fastsættes iht. foreningens love §4 af repræsentant-skabet.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at kontingentet opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november (bortset fra studerende)

For aktive medlemmer er der fire forskellige kontingenter:

1. Aktiv 1 (normalkontingent): 1395 kr. pr. kvartal

Normalkontingentet betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

2a. Aktiv 2 (arbejdsløshedskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

2b. Aktiv 2 (barselskontingent): 975,- kr. pr. kvartal

Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, berører de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge

3. Aktiv 3 (dimittendkontingent): 762,- kr. pr. kvartal

Dimittendkontingent betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

4. Passive medlemmer:

204,- kr. pr. kvartal

Passivt medlemskab er for socialrådgivere beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pgl. forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeret og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Seniormedlemmer:

204,- kr. pr. kvartal

Seniorkontingent betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Studertermedlemmer: 218,- kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforening (Dansk Magisterforening) samt SL (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:

Står du i en situation, hvor du ikke kan henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/medlemsservice under blanketter.

Barselsvikariat samt deltidsstilling som bevilger

Arbejdsmarkedsforvaltningen i Hvidovre Kommune har et barselsvikariat og en ledig deltidsstilling (ca. 25 t/u) som bevilger.

Arbejdet som bevilger i Ydelsesafdelingen består af borgersamtaler samt administration.

Borgersamtalerne vedrører typisk ansøgning om kontanthjælp. Derudover holdes borgersamtaler af mere rådgivende karakter. En hel del ansøgninger behandles administrativt, det drejer sig typisk om ansøgninger vedrørende enkeltydelser.

Ydelsesafdelingen består af 21 medarbejdere og er placeret på Hvidovre Rådhus, hvilket også gælder Jobcentret.

Ydelsesafdelingen er faldet godt på plads efter kommunalreformen. Der er tale om en afdeling med et godt arbejdsmiljø og åbenhed for faglig udvikling og dialog.

Der er ansøgningsfrist den 8. oktober 2008.

Se stillingsopslaget i sin fulde ordlyd på: www.hvidovre.dk

Faglig leder til Udviklingshuset i Brøndby

genopslag

Udviklingshuset under beskæftigelsesafdelingen i Brøndby Kommunes Social- og Sundhedsforvaltningen søger en faglig leder til aktiveringsområdet. Stilling er til besættelse fra 1. december 2008.

Udviklingshuset står for størstedelen af den aktive indsats for matchgrupperne 4 og 5, samt for en del af myndighedsarbejdet over for samme målgruppe. Udviklingshuset arbejder med en række værktøjsstilbud, arbejdsprøvninger, virksomhedspraktik og specialtilrettede indsatser. I Udviklingshuset indgår en særlig ungeafdeling, som arbejder målrettet med de unge ml. 18 og 25 år. Denne afdeling har sin egen afsnitsleder. Udviklingshuset har et integrationsteam, som arbejder med borgere, som skønnes at have et særligt integrationsbehov samt med borgere under integrationsloven. Udviklingshusets samlede personalegruppe udgør ca. 45 personer, hvoraf ca. 20 personer er ansvarlige for de lovpligtige kontaktforløb og udarbejdelse af dialogguides.

Dine arbejdsområder

Som faglig leder i Udviklingshuset vil du være ansvarlig for både faglige og personalemæssige områder. Du skal være med til at sikre en høj faglighed når nye indsatser igangsættes, og samtidig vil du være ansvarlig for formidling og implementering af ny lovgivning på hele kontanthjælpsområdet. Dine opgaver involverer deltagelse i forskellige fagspecifikke personalemøder, og som leder af det sagsansvarlige i afdelingen vil du indgå i ledelsesteamet.

Kvalifikationer og kompetencer

- Ekspertviden på LAB-loven, kontanthjælp, revalidering samt indstilling til førtidspension.
- Socialrådgiver/socialformidler eller tilsvarende kvalifikationer.
- Leder- og/eller fagkonsulenterfaring er en fordel.
- Erfaring med kommunale og statslige EDB-systemer er en fordel
- Evne for nærværende og anerkendende ledelse.
- Evne til at bevare overblikket og arbejde selvstændigt.
- Evne til at samarbejde på tværs af faggrænser.

Vi tilbyder

I Udviklingshuset vil du få et spændende fagligt arbejde, som du har mulighed for at præge, og du vil blive del af en ambitiøs, meget levende og engageret arbejdsplads, der er i konstant udvikling. I Udviklingshuset arbejder vi målrettet og resultatorienteret, og vi vægter et uhøjtideligt arbejdsmiljø med gode kolleger højt. Samtidig kan vi tilbyde fleksitidsordning.

Yderligere oplysninger om stillingen - og rekvirering af materiale om afdelingen - kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Claus Wester på tlf. 4348 2210 eller til afsnitsleder Anne Madsen på tlf. 4328 2287.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Lønnen vil blive fastsat med udgangspunkt i gældende overenskomst, samt efter principperne i "Ny Løn".

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

Ansøgningsfrist den 10. oktober 2008. Samtaler forventes afholdt i uge 43.

Ansøgning sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Udviklingshuset

Horsedammen 38A, 2605 Brøndby.

- eller pr. e-mail: jea@brondby.dk

Mærk kuerten "Faglig leder"

Vil du vide mere om Brøndby, er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk.





Ingeniørforeningen, IDA opruster på rådgivningsområdet

Konsulent til Afdelingen for Privatansatte, Ledere og Selvstændige

Afdelingen

Arbejder målrettet for bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår for individuelt privatansatte medlemmer – med og uden ledelsesansvar – offentlige ledere samt selvstændige. Afdelingen har fokus på høj service, effektivitet, synlighed og et godt arbejdsmiljø. Vi er i dag 14 medarbejdere.

Stillingen

- Til udvikling af nyt sagsområde i organisationen søger vi en konsulent til håndtering af kommende arbejdsskadesager
- Du skal sammen med ledelsen, afdelingens advokater og andre kolleger være med til at udvikle området i takt med et forventeligt stigende antal sager
- Du vil få stor indflydelse på denne udvikling, herunder organisering af arbejdet. Det er planen, at vi i løbet af 2009 skal ansætte yderligere konsulenter på området
- Herudover skal du indgå i afdelingens øvrige arbejdsopgaver ift. juridisk rådgivning, sparring og coaching af det enkelte medlem om forhold ved ansættelsesstart, under ansættelsen og ved ansættelsens ophør i tæt samarbejde med afdelingens øvrige konsulenter, som primært er jurister. Denne del af stillingen skal ses som et supplement til arbejdsskadeområdet, som bliver det primære arbejdsområde

Personen

- Er formentlig uddannet socialrådgiver med et indgående kendskab til håndtering af arbejdsskadesager
- Er rutineret rådgiver der møder medlemmet som en ligeværdig partner med fokus på at afstemme og opfylde medlemmets forventninger gennem klar, effektiv og dermed professionel sagsbehandling

- Har lyst til at blive en del af en afdeling i udvikling, hvor vi har fokus på, om medlemmernes behov for service stemmer overens med afdelingens ydelser
- Har lyst til at indgå i et team, som bygger på et fællesskab, hvor videndeling, kollegial sparring og omsorg er en naturlig del af dagligdagen, og hvor fælles værdier løbende udvikles. Vi er kontante, ærlige og åbne overfor hinanden. Vi løfter i flok og høster succeser i fællesskab

Interesserede

Er meget velkomne til at maile ansøgning og CV til hr-stillinger@ida.dk mærket "Konsulent/arbejdsskadesager" senest mandag den 20. oktober 2008 kl. 12.00.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:

Afdelingschef Anne Skanderby, tlf. 33184601, ask@ida.dk

Advokat Kim Schioldann, tlf. 33184734, kis@ida.dk

Ansættelsessamtaler forventes gennemført mandag den 27. og tirsdag den 28. oktober 2008. Tiltrædelse 1. december 2008.

Generelt

IDA arbejder systematisk med Excellence, der indebærer en målrettet stræben efter at forbedre resultater med fokus på medlemmet og sammenhængen mellem indsats og resultater.

Ansættelsesvilkår

IDA er en attraktiv arbejdsplads med fleksible arbejdstider, gode lønforhold efter lokal overenskomst og en central placering med udsigt over Københavns Havn.

OM INGENIØRFORENINGEN

Ingeniørforeningen, IDA er en moderne interesseorganisation for alle ingeniører og for andre, der har et beskæftigelses- eller interessebaseret fællesskab med ingeniører i løsningen af opgaver af teknisk eller teknologisk karakter.

IDA, der har 67.000 medlemmer, varetager både ansattes, lederes og selvstændiges interesser inden for løn og ansættelse, arbejdsmarked, erhvervs-politik, kompetence, karriere og uddannelse, arbejdsmiljø, teknologi og forskning.

IDA indgår desuden i samarbejde med andre organisationer og institutioner på områder, der har medlemmernes interesse og som øger fokus på teknologiske problemstillinger. IDA har kontorer i København, Odense, Århus og Aalborg. Læs mere på www.ida.dk.

INGENIØRFORENINGEN



VIDEN DER STYRKER

To sygedagpenge- rådgivere

til Jobcenter Halsnæs

Du tilbyder

Dine kompetencer og stor motivation til en stilling som sygedagpengerådgiver.

Vi tilbyder

god løn, faste hjemmearbejdsdage, en attraktiv arbejdsplads, gode kollegaer, stor mulighed for tilrettelæggelse af egen arbejdstid (slip tiden fri), høj faglighed og mulighed for udvikling.

Kontakt: Teamleder Ketty Kolkur, tlf. 4778 5418.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 22. oktober 2008.

Se opslag på www.halsnaes.dk



Sygedagpengemedarbejder

Jobcenter Herlev søger barselsvikar, foreløbig i seks måneder. Sygedagepengeteamet har et relativt lavt, stabilt sagstal med fokus på tidlig raskmelding og forlængelsessager.

Vi forventer en socialfaglig uddannelse, engagement og ansvarsbevidsthed. Vi iværksætter et grundigt introduktionsprogram.

Ansøgningsfrist 8. oktober.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på 4452 8630.

Vidste du, at ...

DS forhandler løn- og ansættelsesvilkår på de arbejdspladser, der ikke kan vælge TR?

Læs mere på www.socialrdg.dk

Rådgiver

**Egedal
Kommune**



– for børn med handicap og deres familier

Egedal Kommunes Rådgivningscenter, Området for børn med handicap, søger som led i opnormering en handicaprådgiver 32-37 timer ugentligt. Stillingen er ledig snarest. Vi søger en aktiv, udadvent og initiativrig medarbejder til vores handicapområde, der kan føre børn over i en tilværelse som ung.

Egedal Kommune har specialiseret opgaverne omkring børn, unge og voksne med handicap.

Du skal følge barnet og familien indtil folkeskolen er forbi ved 16 års alderen. Herefter skal du sikre en koordineret overgang til ungegruppen. Det indbefatter samarbejde med PPR om skoleforløb, fritid mm Kort og godt bringe barnet med handicap og familien hele vejen frem til ungdomslivet.

Vi forventer, at du

- er socialrådgiver, socialformidler eller evt. kommunomuddannelse indenfor det sociale område
- har fuld kompetence
- har bred interesse for og viden om forhold for mennesker med handicap
- kan arbejde efter principperne om den koordinerende rådgiver.
- har kendskab til lovområdet for kompenserende ydelser til mennesker med funktionsevnenedsættelse
- er specialisterorienteret
- Vi ser gerne, at du kender Børn og Voksensystemet og Acadre.

Vi tilbyder

- et område der arbejder ud fra et fælles værdigrundlag i et uformelt fællesskab
- et arbejde, hvor du kan specialisere dig
- omstilling og udvikling, hvis du er villig
- supervision i gruppe med ekstern supervisor
- høj grad af selvstændig kompetence.

Yderligere oplysninger

Du kan ringe eller maile til leder af handicapområdet Steen Christiansen på 72 59 64 53 / steen.c@egekom.dk eller se mere på kommunens hjemmeside.

Ansøgningsfrist den 6. oktober 2008. Ansøgninger sendes att. Centerchef Conni Olsson til:

Egedal Kommune
Rådgivningscentret
Rådhusvej 2
3660 Stenløse



egedalkommune.dk

nye kolleger

I Rødovre Jobcenter er forskellige stillinger klar til nye kolleger – Vi søger:

Sagsbehandler til kontanthjælpsområdet

Sagsbehandler til sygedagpengeområdet (barselsvikar til mindst 31.12.2009)

Virksomhedskonsulenter - både til fast stilling og indtil udgangen af 2010 til den særlige integrationsindsats

Rødovre Jobcenter er velfungerende og med gode resultater

- vi har konstant fokus på metodeudvikling
- vi er ca. 70 gode kolleger uden den store udskiftning, hvor der er overskud til nye i faget
- vi eksperimenterer i øjeblikket med nye samarbejdsformer mellem sagsbehandlere, vejledere og virksomhedskonsulenter - både for at lette det daglige arbejde, og for at skabe bedre kvalitet for borgeren og bedre resultater for jobcentret
- vi har en uformel - men synlig daglig ledelse
- vi har en politisk ledelse, der mener at medarbejdere er den vigtigste ressource.

Ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår er selvfølgelig til forhandling med udgangspunkt i overenskomsten og efter principperne lokal løndannelse.

Mere information

Ring og hør nærmere hos tillidsrepræsentant for socialrådgivere Susanne Nielsen, virksomhedskonsulent Aydin Tasbent eller jobcenterchef Jakob Duvå på telefon 36 37 70 60.

Ansøgning

Du kan også få flere oplysninger på Rødovre Kommunes hjemmeside www.rk.dk eller kigge forbi til et lille besøg inden du fatter pennen og sender din ansøgning til Rødovre Kommune, Personaleafdelingen, Rødovre Parkvej 150, 2610 Rødovre eller til rk@rk.dk. Husk at oplyse mærket 08.2645SR for stillingen til kontanthjælpsområdet, mærket 08.02646SR for stillingen til sygedagpengeområdet eller mærket 08.02647SR for stillingen som virksomhedskonsulent. Ansøgningsfristen er onsdag den 8. oktober 2008.



I Rødovre Kommune sætter vi pris på vores medarbejdere. Vi har en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter, kaffe, te og frugt - og en sundhedsordning med fysioterapi, helbredscheck og massage.



2008

Stillingsannoncer Region ØST



Ny chance...

- Få job som socialrådgiver/-formidler i Jobcenter Ballerup

Så du ikke vores annonce i sommer, hvor vi søgte socialrådgiver eller -formidler, 31 timer ugentligt, til Voksenteamet i afklaring og revalidering, så gentager vi den nu for at tiltrække flere kvalificerede ansøgere.

Vores arbejde består i afklaring og opfølgning af kontanthjælpsmodtagere over 25 år, der har problemer ud over ledighed. Yderligere lægger vi uddannelsesplaner og indstiller til revalidering og fleksjob samt afklarer sager i forhold til førtidspension.

Lidt om os

Vi er et dygtigt og engageret team, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling. Vores samarbejde udmønter sig gennem supervision/coaching og arbejdsgrupper.

Vi samarbejder med en række interne og eksterne projekter, og vi har let adgang til konsulentbistand og faglig støtte.

Som nyansat arbejder du de første 3 måneder med nedsat sagstal.

Hør mere: sektionsleder Brita Kjølberg eller socialformidler Marianne Hedelbo, tlf. 4477 6500.

Ansøgningsfrist: 8. oktober 2008

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 43.

Jobnummer: 08-512



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job



BALLERUP
Vi satser på mennesker

jobcenter
Ballerup



Jobcenter Ballerup søger rådgiver til sygedagpengeopfølgning

Da en af vore kollegaer har søgt nye udfordringer, søger vi rådgiver til faste stilling med ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Vores sagstal

Som fuldtidsansat vil du have et sagstal på 40 sager. Som nyuddannet eller ny indenfor området, starter du med 30 sager i en periode på 3 måneder.

For medarbejder der udelukkende sidder med kategori 1 sager er sagstallet 60 sager. Der vil være mulighed for at tilpasse stillingen med en sagsstamme udelukkende med kategori 1 sager eller med en blanding af kategori 1, 2 og 3 sager.

Varierende arbejdsopgaver

Vores arbejde består i opfølgning og afklaring af sygedagpengemodtagere. Endvidere lægger vi uddannelsesplaner og indstiller til revalidering og fleksjob, samt afklarer sager i forhold til førtidspension.

Godt arbejdsmiljø og opmærksomme kollegaer

Vi er et dygtigt og engageret team, der kan lide udfordringerne i vores arbejde. Vores arbejdsdag er præget af godt humør, og vi er i teamet meget opmærksomme på hinanden og gode til sammen at få løst opgaverne.

Vi lægger vægt på opgaveløsninger på et højt fagligt niveau i et positivt og overskueligt arbejdsmiljø, der rummer mulighed for faglig og personlig udvikling. Vi samarbejder med en række interne og eksterne projekter, og vi har let adgang til konsulentbistand og faglig støtte.

Hør mere: sektionsleder i Sygedagpengeteamet
Hanne Gry, tlf. 44 77 65 00.

Ansøgningsfrist: 3. oktober 2008
Ansættelsessamtaler forventes
at finde sted i uge 41
Jobnummer: 08-497



Ballerup Årets
Idrætskommune

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job



ROSKILDE
KOMMUNE

STILLINGER

Vil du arbejde med unge?

Socialrådgiver/formidler søges til Familieafdelingens ungeafsnit

Stillingen er på 37 timer om ugen, men med mulighed for deltid.

Ungeafsnittet har fokus på tidlig indsats, udvikling og lokal forankring i forhold til unge i alderen 13 – 18/23 år

Vi forventer at

- du er uddannet socialrådgiver
- du kan arbejde selvstændigt og er god til at bevare overblikket
- du har lyst til at arbejde helhedsorienteret og tværfagligt i forhold til unge og deres familier

Vi tilbyder

- cirka 40 ungesager pr. rådgiver
- faglig sparring og kompetenceudvikling
- sags - supervision med ekstern supervisor
- metodeudvikling og faglig kvalitet prioriteres højt
- engagerede kollegaer i et aktivt og dynamisk arbejdsmiljø

Arbejdsstedet er Stændertorvet i Roskilde, som ligger tæt ved stationen, hvor der er gode offentlige transportforbindelser.

Har du spørgsmål, så ring til afdelingsleder Tove Lykke Wentzel telefon 4631 5835 eller ungekonsulent Bent Emun Hansen telefon 4631 5810.

Du kan læse mere om Roskilde Kommune som arbejdsplads og organisering af Familieafdelingen på www.roskildekom.dk

Løn og ansættelsesforhold

Lønnen forhandles efter kvalifikationer med udgangspunkt i løntrin 35. Roskilde kommune indhenter straffe- og børneattester inden evt. ansættelse.

Er du interesseret

Så send din ansøgning til Roskilde Kommune på mail til mettek@roskilde.dk

Ansøgningsfrist er den 8. oktober 2008 kl. 8.00, og vi holder ansættelsessamtaler den 21. oktober 2008.

www.roskilde.dk



V A L L E N S B Æ K
k o m m u n e

Jobcenter Vallensbæk søger sagsbehandler (barselsvikar) til dagpengeteam

En af vore dygtige kolleger går på barsel medio november 2008. Vi søger derfor en sagsbehandler til et vikariat. En ny kollega, der er uddannet kommunom, socialformidler eller socialrådgiver. Stillingen er ledig primo/medio november 2008.

Teamets opgaver er opfølgning i henhold til dagpengelovens regler og visitering til revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Vi tilbyder:

- et team på i alt 12 stabile medarbejdere og en fast sagsstamme på maks. 45 sager
- et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor vi bl.a. værdsætter humor, trykthed, faglig sparring og et højt fagligt niveau
- tæt samarbejde med teamets faste virksomhedskonsulent, lægekonsulent og psykiatrisk lægekonsulent
- et jobcenter, der lægger vægt på fællesskab og tværfaglig indsats
- pæne lyse omgivelser, god og billig frokostordning, dejlig kantine, flekstid mv.
- mulighed for hjemme-pc-ordning

Vi håber:

- du som os har gåpåmod og er effektiv
- du har empati, men også kan stille krav
- du har erfaring eller stor lyst til at lære
- du er god til at formulere dig skriftligt og mundtligt

Vil du vide mere?

Vi glæder os til at høre fra dig. Du kan læse mere om jobbet på www.vallensbaek.dk, eller ring til faglig koordinator Dorte Sigerslev eller souschef Ib Ingerslev - 47 97 44 44.

Din ansøgning skal sendes til Vallensbæk Kommune, Juridisk Center, Vallensbæk Stationstov 100, 2665 Vallensbæk Strand og være os i hænde senest 25. september 2008 kl. 12.00.



Sønderborg

Ubegrænsede muligheder

Er du en af vores nye socialrådgivere/socialformidlere?

Familieafdelingen i Distrikt Sønderborg har brug for tre nye fuldtids-kolleger snarest.

tlf. 8872 5252, eller Margith Juhl, tlf. 8872 5295.

Vi ønsker os nye kollegaer, der er uddannet som socialrådgivere eller socialformidlere. Du bliver budt velkommen til et fagligt engageret miljø med kollegial sparring og grundig introduktion til opgaverne og organisationen.

Din ansøgning skal være os i hænde **senest den 10. oktober 2008** på adressen: Sønderborg Kommune Børn og Uddannelse Mads Clausens Vej 13 6430 Nordborg

Læs hele jobopslaget på www.sonderborg.dk/Job, arbejdskraft og uddannelse/ Ledige jobs i kommunen

Få mere at vide hos distriktslederne Grethe Byrgesen,



(GENOPSLAG)

Har du lyst til at bruge din forvaltningserfaring i en ny kontekst?

I vores visitationsteam søger vi en dygtig afklaringskonsulent på fuld tid.

Hovedopgaver:

- udarbejdelse af skriftlige rapporter med henblik på afklaring i forhold til revalidering, fleksjob og førtidspension.
- tværfagligt samarbejde med Jobcentret og andre relevante parter.

Vi forventer, at du:

- er uddannet og har erfaring som socialrådgiver/-formidler.
- har opdateret viden om arbejdsmarkedsforhold og er fortrolig med lovgivningen.
- har erfaring med brugen af relevante værktøjer, herunder ressourceprofilen.
- har gode kommunikations- og formuleringsevner og både kan motivere og stille krav.
- har lyst til udvikling og tæt samarbejde med engagerede kolleger.

Vi tilbyder:

- et afvekslende og selvstændigt job med mulighed for hjemmearbejdsplads.
- en ambitiøs arbejdsplads med plads til nytænkning og faglig sparring.
- ekstern supervision og anden kompetenceudvikling.
- gode løn- og arbejdsvilkår, med lavt sagsantal og mindre fokus på administrative opgaver.

Se det fulde stillingsopslag på www.syddjurs.dk/job. Ansøgningsfristen er 17.10.2008.

Yderligere information hos: Centerchef Henrik Rudolph, 87 53 51 88 eller hr@syddjurs.dk.



www.syddjurs.dk



Vejle skal kunne ses fra månen

ET GODT STED AT BO OG LEVE
Vejle Kommune – det ideelle sted at bo og leve med masser af muligheder for børnefamilien!

► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Familierådgiver til Vejle Kommune

► Ansøgningsfrist: 3. oktober

Vejle Kommune søger en familierådgiver pr. 1. oktober med fokus indenfor børn med handicap, herunder rådgivning og sagsbehandling til familier med handicappede børn, børn med ADHD problematikker og børn med forskellige udviklingsforstyrrelser.

Læs mere på www.vejle.dk/job eller kontakt distriktsleder Mette Koudal, tlf. 7681 5116.





Ikast-Brande
Kommune

Socialrådgivere til Familierådgivningen

Ikast-Brande Kommune søger socialfagligt bevidste, udviklingsorienterede, kreative socialrådgivere til Familierådgivningen.

Nærmere oplysninger om stillingen kan ses på Ikast-Brande Kommunes hjemmeside www.ikast-brande.dk. Her finder du ligeledes oplysninger om Ikast-Brande Kommunes Børn og Ungepolitik, Sammenhængende Børnepolitik m.m.

Du er desuden velkommen til at kontakte leder af Familierådgivningen, socialrådgiver Hanne Nørskov på tlf. 9960 5531 eller socialrådgiver Charlotte Dokkedal på tlf. 9960 5546 for at høre om afdelingens videreuddannelsespolitik, arbejdsmiljø, fast sagsnorm, faglig udvikling m.v.

Din ansøgning skal sendes til Ikast-Brande Kommune, Børne- og familieafdelingen, Bellisvej 2, 8766 Nørre Snede senest 8. oktober 2008.

Der gennemføres ansættelsessamtaler 23. oktober 2008.

læs mere på

www.ikast-brande.dk

Job

midt
regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

Forstander døgninstitution

Himmelbjergets Børn og Unge Center, Ry

Genopslag: Region Midtjylland søger en forstander til Himmelbjergets Børn og Unge Center, Himmelbjerggården pr. 1. januar 2009 eller snarest herefter. Forstanderen er daglig leder af Himmelbjerggården, og indgår i ledelsesgruppen for Børn, Unge og Specialrådgivning.

Himmelbjergets Børn og Unge Center, Himmelbjerggården er et behandlingshjem for 34 børn og unge med tilknytningsforstyrrelser og opmærksomhedsforstyrrelser. Der er cirka 75 medarbejdere.

Vi har behov for en forstander, der har:

- betydelige ledererfaringer, gerne fra flere forskellige job
- relevant uddannelse f.eks. psykolog, socialrådgiver eller socialpædagog
- indsigt i organisation og økonomi.

Ansøgningsfristen er 20. oktober 2008 klokken 12 middag.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job

Danmarks energio søger til familieområdet

Sagsbehandler – genopslag

PRØV SAMSØ

Samsø er en lille selvstændig kommune.

Samsø er en grøn ø med en farverig kultur og natur og et rigt foreningsliv.

Vi er behjælpelig med at finde bolig.

Familieområdet søger snarest en socialrådgiver/socialformidler.

Som sagsbehandler i Familieafdelingen arbejder du med råd og vejledning til familier, undersøgelser, etablering og opfølgning af foranstaltninger.

Arbejdet kræver at du har indsigt i børns behov, gode kontakt- og samarbejdsevner samt sans for at koordinere arbejdet omkring familierne. Desuden skal du kunne arbejde systematisk, målrettet og helhedsorienteret.

Vi forventer, at du

- besidder en høj faglighed
- nærer ønske om at medvirke til videreudviklingen af familieområdet
- trives i samarbejde på tværs af sektor- og fagskel.

Vi tilbyder

- løbende ekstern supervision samt gode muligheder for efteruddannelse
- et godt og veletableret tværfagligt samarbejde
- relativt få sager pr. sagsbehandler
- gratis frugt hver dag.

Familiearbejdet foregår i et tæt teamarbejde, hvortil der er knyttet en afdelingschef.

Der forligger kompetencebeskrivelse samt beskrivelse af rollefor-

delinger og procedurer, som ligger på kommunens hjemmeside sammen med stillingsopslaget – eller som kan rekvireres.

Løn efter overenskomst.

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingschef Lasse Geiger tlf. 8792 2231.

Ansøgning med relevante bilag sendes **senest den 13. oktober 2008 kl. 12.00** til:

Samsø Kommune

Løn- og personaleafdelingen
Langgade 1
8305 Samsø



Samsø Kommune



Ringkøbing-Skjern Kommune

Børne- og familieafdelingen søger et antal socialrådgivere/socialformidlere

Børne- og familieafdelingen søger følgende medarbejdere:

Med arbejdssted i Tarm:

- én børn- og ungesagsbehandler
- én barselsvikar for børn- og ungesagsbehandler
- én tidsbegrænset stilling indtil 31.12.2009 som børn- og ungesagsbehandler

Med arbejdssted i Videbæk:

- én tidsbegrænset stilling indtil 31.12.2009 som børn- og ungesagsbehandler
- én handicaprådgiver

Stillingerne er som udgangspunkt på 37 timer pr. uge og ønskes besat pr. 1. november 2008.

Vi har fået en opnormering og kan derfor opslå ledige stillinger som handicaprådgiver og de tidsbegrænsede stillinger.

Børne- og familieafdelingen består af 15 børn- og ungesagsbehandlere, der er fordelt på 3 geografiske områder i Tarm, Videbæk og Ringkøbing. 4 handicaprådgivere, der har fælles base i Videbæk, men dækker hvert sit geografiske område. 3 anbringelseskonsulenter, der arbejder med godkendelse, tilsyn af plejefamilier og opholdssteder. Desuden består afdelingen af 2 teamkoordinatorer samt 1 fagleder.

Arbejdsområdet er Servicelovens bestemmelser om særlig støtte til børn og unge, herunder rådgivning og vejledning, socialfaglige undersøgelser, handleplaner, iværksættelse af og opfølgning på hjælpeforanstaltninger, deltagelse i SSP-samarbejdet, bevilling af merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste i lettere handicapsager.

For handicaprådgiverne omfatter persongruppen børn og unge med vidtgående handicap, herunder bevilling af merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste.

Vi lægger vægt på:

- at sagsbehandlingen ikke må blive et "alene-arbejde". Det betyder, at vi dels gør brug af ekstern supervision i nødvendigt omfang, dels har styrket den faglige støtte og sparring fra teamkoordinator, så hun er tæt på sagsbehandleren.

Vi tilbyder:

- en arbejdsplads hvor tidlig indsats og arbejde med helheden i børnene og deres familiers liv har høj prioritet
- dygtige, engagerede og hjælpsomme kolleger
- en tydelig kompetenceplan
- ekstern supervision
- tæt støtte og sparring af teamkoordinator
- et selvstændigt job med mange udfordringer

Vi forventer:

- at du har en relevant uddannelse og gerne erhvervserfaring
- at du er stabil og robust i et udfordrende arbejdsfelt
- at du har interesse for og vilje til tværfagligt samarbejde
- at du er åben og fordomsfri
- at du kan se værdien af systematisk sagsbehandling

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i ny løn.

Ansøgningsfrist er den 29. september 2008 kl. 12.

Ansættelsessamtaler afholdes den 30. september 2008.

Du kan få yderligere oplysninger ved fagleder Laila Witt Jensen, tlf. 23 65 24 47, teamkoordinator Minna Lauesen, tlf. 99 74 12 72 eller teamkoordinator Dorthe Lyngholm, tlf. 99 74 14 57.

Din ansøgning med relevant dokumentation sendes til Ringkøbing-Skjern Kommune, Børne- og familieafdelingen, Dyrvijsvej 9, 6920 Videbæk.



Socialfaglige konsulenter til Contra A/S

Vi har travlt på alle vores kontorer i Jylland. Derfor søger vi flere socialfaglige konsulenter til Frederikshavn, Skive og Horsens. Vi forventer at åbne flere kontorer i Jylland og hører derfor også gerne fra dig, selv om et af vore nuværende adresser ikke passer dig.

Vi tilbyder:

- attraktiv løn og pensionsordning med helbredssikring
- en inspirerende og udviklingsorienteret arbejdsplads
- en udfordrende hverdag
- et selvstændigt og tværfagligt teamarbejde med høj grad af indflydelse og ansvar
- personlig og faglig udvikling
- masser af plads til humor
- gode og fleksible arbejdsvilkår
- inspirerende fysiske rammer med en central beliggenhed
- gode personaleforhold med bl.a. frokostordning samt tilskud til fitness og velvære
- en virksomhed, der sætter kvalitet og dygtige medarbejdere i fokus.

Du har en baggrund som socialformidler/socialrådgiver/sagsbehandler/jobkonsulent eller lign. og har erfaring inden for beskæftigelsesområdet. Du har også kendskab til lovgivningen vedrørende sygedagpenge, kontanthjælp, revalidering, fleksjob og pension samt arbejdsevne-metoden.

Som konsulent vil du arbejde med at rådgive borgere, virksomheder og jobcentre. Dine arbejdsopgaver bliver at udarbejde progressionsrapporter og skriftlige tilbagemeldinger til jobcentrene samt at afklare kompetencer, ressourcer og barrierer hos borgerne. Du skal opsoge og have kontakt til det eksterne arbejdsmarked i forbindelse med praktikforløb. Du skal samtidig medvirke til arbejdsfastholdelse af personer, der har behov for særlige vilkår for at være på arbejdsmarkedet. Derfor søger vi fagligt og personligt kompetente medarbejdere, der forstår helheder og evner at formidle budskaber på en enkel og klar måde.

Læs meget mere om os og stillingerne på www.contras.dk.

Vil du være en værdsat medarbejder, og har du lyst til at være en del af en succesfuld virksomhed i rivende udvikling, så mail din ansøgning hurtigst muligt til: personale@contras.dk. Hvis du vil vide mere, så kontakt Lise Hessel Damsgaard på tlf.: 6162 0844.

Samtalerne bliver afholdt løbende.

Contra A/S er en landsdækkende Human Resource konsulent- og kursusvirksomhed. Vi blev stiftet i 1998 og tæller i dag 50 særdeles kvalificerede og motiverede medarbejdere i København og Horsens. Vores ledelsesform og samarbejde bygger på tidssvarende værdier og værdsættende metoder. Vi tror på, at mennesker trives bedst under ordnede forhold og med mulighed for at føre et liv i sund balance mellem arbejdsplads, hjem og fritid.

Contra A/S ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Job i Odder Kommune

Socialrådgiver til Voksen Handicapområdet

Vi søger en sagsbehandler til Voksen Handicapområdet med tiltrædelse snarest muligt. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt. Du vil blive tilknyttet Social Service, der er en afdeling, der består af syv socialrådgivere, en økonomimedarbejder og en leder.

Voksen Handicapområdet i Odder er kendetegnet ved høj faglighed og prioritering af individuelle løsninger for borgere med funktionsnedsættelse. Målgruppen er voksne fysisk handicappede, udviklingshæmmede og sindslidende.

Sagsbehandlerens arbejdsområde er blandt andet visitation til bo- og dagtilbud, råd og vejledning og planlægning af individuelle handicapkompenenserende foranstaltninger. Samtidig skal sagsbehandlerne medvirke til at afdække behovet for, og iværksætte relevante nye kommunale tilbud.

Vi lægger vægt på du

- har kendskab til eller erfaring med handicapområdet
- er engageret
- synes om at arbejde med udstrakt beslutningskompetence
- har lyst og energi til at videreudvikle handicapområdet i en mindre og overskuelig kommune

Vi tilbyder

- en velfungerende afdeling med gode kollegaer og et godt arbejdsmiljø
- faglige udfordringer og kollegial støtte
- stor beslutningskompetence
- en arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse
- fleksitetid og ekstern supervision

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst/ny løn.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Britta Kempel på tlf. 8780 3434 eller socialrådgiver Hanne Truelsen på 8780 3444.

Ansøgningsfrist: 6. oktober 2008. Samtaler forventes afholdt i samme uge.

Vil du vide mere om Odder kommune, kan du læse mere på vores hjemmeside www.odderr.dk

Ansøgning med relevante oplysninger sendes til:

Odder Kommune, Social Service, Rådhuset, Rådhusgade 3, 8300 Odder eller med e-mail til britta.kempel@odderr.dk



Odder Kommune
Rådhusgade 3 · 8300 Odder
Tlf. 87 80 33 33 · Fax 87 80 33 20
odderr.kommune@odderr.dk

Er du på forkant med udviklingen?

En god arbejdsplads har en god plan for kompetenceudvikling.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik

Socialrådgivere/ socialformidlere søges

Børn og Familieafdelingen søger tre nye medarbejdere på fuld tid til forebyggelsen pr. 1. november 2008 eller snarest derefter.

Randers Kommune har etableret tre børn og familiecentre, hvor vi arbejder med børn og unge med behov for særlig støtte.

En fast stilling samt et barselsvikariat er på Børn og familiecenter Gudenåcentret, og en fast stilling er på Børn og familiecenter Odinsgade.

Målet med den nye organisering er at sikre udsatte børn og deres familier den bedst mulige støtte med udgangspunkt i barnets eller den unges behov/ønsker og under hensyn til familiens samlede ressourcer og muligheder.

I hvert børn og familiecenter er der ansat forskellige faggrupper; socialrådgivere, psykologer, familiekonsulenter, tale- hørrepædagoger, administrativt personale, distriktsledere samt fagkonsulenter.

Du vil få:

- en arbejdsplads med engagerede og motiverede kollegaer
- gode arbejdsforhold med alsidige og helhedsorienterede arbejdsopgaver
- en arbejdsplads, hvor uddannelse og udvikling vil blive prioriteret højt
- en arbejdsplads, hvor trivsel og arbejdsglæde skal være nøglebegreber

Som socialrådgiver i forebyggelsen arbejder du med undersøgelser og forebyggende foranstaltninger. Vi er i gang med at udvikle nye modeller for det tværfaglige samarbejde med skoler og daginstitutioner, og du kan være med til at sætte dit præg på dette.

Der er mellem 8-10 forebyggelsesrådgivere på hvert børn og familiecenter.

Vi har herudover en gruppe, der arbejder med de anbragte børn og unge.

Pejlemærkerne for arbejdet er: Barnet i centrum, helhed i indsatsen og tværfagligt samarbejde.

Du har i vid udstrækning mulighed for selv at planlægge din arbejdsdag, og vi vægter, at arbejds- og privatliv hænger sammen.

Du skal være villig til at modtage supervision ved ekstern supervisor.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Alle uanset alder, køn, etnisk baggrund m.v. opfordres til at søge.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til fagkonsulent Dorte Pagter, tlf. 8710 4563, eller fagkonsulent Tove Kirk, tlf. 8915 1953.

Ansøgningen skal sendes til Børn og Familieafdelingen, Odinsgade 14, 2. sal, 8900 Randers C.

Att. Bente Rasmussen.

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 7. oktober 2008. Der afholdes samtaler i uge 43.

Randers Kommune



DS:kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Susanne Grove

sgr@thisted.dk

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Vibeke Bak Nielsen

vibeke@hevringholm.dk

Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Hanne R. Sørensen

hsn@toender.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst**

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd**

Olaf Ryes Gade 7K, 1

6000 Kolding

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

**Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord**

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 20 87 81 29

www.socialrdg.dk/studerende

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



FOTO: HENRIK SØRENSEN

LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Nervepirrende andet "heat"

10. september kl. 12 var første "heat" i kampen om de politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening (DS) afgjort. Ved opstillingsfristens udløb kunne vi således konstatere, at jeg er blevet valgt som ny formand, og at de tre regionsformænd er blevet genvalgt til endnu to år på posten. Alle uden modkandidater. Det er en meget stor lettelse for mig, at det nu er på plads. At der ikke var nogen modkandidater, tolker jeg som en anerkendelse af, at det arbejde og den politiske linje, vi står for, er tilfredsstillende. Også det er en meget stor lettelse. For mit eget vedkommende har jeg jo været noget spændt på, om DS var klar til at vælge en formand, som ikke er en stærk forhandler, men som til gengæld lægger rigtig mange kræfter i at være socialpolitisk aktør og debattør. Både reaktionerne på min opstilling og de efterfølgende reaktioner på, at jeg blev valgt, siger mig, at det er DS klar til. Lettelse nummer tre er i hus.

Der er nok at se til

Og der er nok at tage fat på. I den nærmeste tid bliver det de politiske drøftelser om at skaffe mere arbejdskraft, der kommer til at fylde. En udfordring som på en eller anden måde spiller dårligt sammen med prognosen om, at ledigheden også er på vej til at stige?

Lige i hælene på den debat ligger evalueringen af førtidspensionsreformen, hvor en del politikere allerede har forelsket sig i den håbløse ide om at gøre alle førtidspensioner midlertidige. Så er der afbureaukratiseringsprojektet, sygefraværssplanen, ligeløn, kommuneøkonomien og "Barnets reform". Alt sammen debatter og beslutninger, som har brug for vores indspark og faglige ekspertise.

På de indre linjer har vi opfyldelsen af visionen om, at "alle ved, at socialrådgivere er uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forebygges, løses og debatteres". En vision som skal sikre, at der også i fremtiden er rigtig mange, som vil uddanne sig til socialrådgivere, og som efterfølgende vil blive ansat i meningsfulde jobs, hvor vi kan gøre den forskel, som var en del af motivationen for at søge ind på uddannelsen. For at fremme opfyldelsen af visionen skal vi nu realisere de seks strategiske mål i professionsstrategien. De lyder i helt kort form således: 1) vi skal påvirke debatten, 2) vi skal styrke fagligheden bl.a. via afbureaukratisering, 3) vi skal i højere grad arbejde forebyggende, 4) vi skal blande os i forskningen på socialområdet og selv forske mere, 5) vi skal offentliggøre vores succeser og 6) vi skal dyrke og styrke tværfagligheden. Som sagt; der er nok at se til.

Mange kandidater at stemme på

Tilbage står nu valget af en ny næstformand og syv medlemmer til hovedbestyrelsen. Og jeg skal da lige love for, at der er lagt op til kampvalg. Hele fire kandidater har meldt sig til næstformandsposten. (Lettelse igen!). Og til de syv ulønnede HB-poster har vi 12, der kandiderer, heraf syv helt nye ansigter. Det betyder, at vi faktisk kan komme i en situation, hvor hele hovedbestyrelsen bliver skiftet ud til november. For en nyvalgt formand er det rigtig, rigtig spændende, hvad det ender med. Og også lidt nervepirrende. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige tak til alle, der har stillet sig til rådighed ved at stille op. Held og lykke med valget!

Og til jer andre: Stemmesedlen kommer med posten den 24. september. Husk at stemme senest den 6. november!

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19A
Postboks 69
1003 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk
Socialrådgiverforening